

— Wienerberger Nederland

Duurzaamheidsrapport 2022



Toekomstgericht bouwen.
Met de kracht van Wienerberger.


Wienerberger





Dit is Wienerberger

Duurzame waardecreatie

Sustainable Development Goals

Decarbonisatie & klimaatbescherming

Circulariteit

Biodiversiteit

Personeel & sociale impact

Governance & managementaanpak

Duurzame voorbeelden

Duurzame dialoog

Inhoud

0. Algemeen

6

Directeur aan het woord

1. Dit is Wienerberger

10

De Wienerberger Groep
Wienerberger Nederland
Missie, visie en waarden
Strategie: heroriëntatie en
transformatie

12

Onze producten

14

Environment, Social, Governance:
ons ESG-programma

2. Duurzame waardecreatie

18

Samen bouwen aan duurzaamheid
en circulariteit. Met de kracht
van Wienerberger.

3. Sustainable Development Goals

22

Relevante SDG's voor de
Wienerberger Groep
Relevante SDG's voor Klimaat
en Energie
Relevante SDG's voor Circulariteit

24

Relevante SDG's voor Biodiversiteit
Relevante SDG's voor Personeel &
Sociale Impact
Relevante SDG's voor Governance &
Managementaanpak

4. Decarbonisatie & Klimaatbescherming

28

Klimaatverandering
Overzicht energieverbruik en
emissies

30

Optimaliseren van de
productieprocessen

32

Omschakelen naar alternatieve
energiebronnen

34

Ontwikkelen van minder CO₂-
intensieve producten en systemen

5. Circulariteit

38

Toekomstgericht bouwen
= duurzaam en circulair bouwen
Verbreden en verduurzamen van
onze product portfolio

40

Circulair bouwen met retour- en
restwaardesysteem

42

Sluiten van de interne
grondstoffenkringloop bij
Wienerberger
Integrale oplossingen voor de hele
gebouwschil en buitenruimte

44

Op weg naar duurzame en circulaire
verpakkingen

6. Biodiversiteit

48

Cruciaal voor onze planeet

49

Actieplannen biodiversiteit

50

Kleiwinning

52

Veilige grondstoffen
Natuurinclusief bouwen

7. Personeel & sociale impact

56
Wienerberger personeel
Goed werkgeverschap

57
Veilig en gezond werken
Ongevallen en onveilige situaties

59
Welzijn en gezondheid

60
Opleiding en ontwikkeling
Studie- en stageprogramma

61
Sociale impact van Wienerberger

62
Voorbeelden sociale impact

8. Governance & managementaanpak

68
Wienerberger gedragscode,
klokkenluidersregeling en preventie
van corruptie

69
Privacy, gegevensbescherming en
cybersecurity

71
Leveranciersbeheer

9. Duurzame voorbeelden

74
Dompuin als grondstof voor
de CicloBrick

76
28 nul-op-de-meter woningen
met ClickBrick

78
Toekomstgericht wooncomplex
met EcoBrick

80
22 nul-op-de-meter woningen met
ClickBrick Pure en Wevolt X-Roof

82
Toekomstbestendige flexwoningen
met circulaire Leadax Roov

84
KK70 straatbakstenen voor
historisch stedenbouwkundig
gebied in Apeldoorn

10. Duurzame dialoog

88
Rau Architects

89
Heijmans

— Wienerberger Duurzaamheidsrapport 2022

Directeur aan het woord

Beste lezer,

Met gepaste trots én met groot enthousiasme presenteer ik hierbij het duurzaamheidsrapport 2022 van Wienerberger. Aan dit rapport, en de resultaten daarin, is door velen hard gewerkt, en dat is niet voor niks.

In een wereld die continu evolueert en waarin duurzaamheid een steeds prominentere rol inneemt, is het essentieel voor bedrijven om verantwoordelijkheid te nemen voor hun impact op mens en milieu. Dat doen we bij Wienerberger al heel lang. In dit rapport laten we zien wat wij ondernemen om duurzaamheid te integreren in al onze activiteiten en om positieve verandering te bewerkstelligen voor huidige en vooral ook toekomstige generaties.

Bij Wienerberger geloven we dat duurzaamheid niet slechts een modewoord is. Het is een leidraad die onze strategische beslissingen en dagelijkse handelingen stuurt. In dit rapport nemen we je mee op een reis door onze inspanningen op het gebied van milieu, sociale verantwoordelijkheid en economische veerkracht. We delen onze successen, uitdagingen en doelstellingen. Daarbij zijn we transparant over waar we staan op onze weg naar duurzaamheid.

Het is verleidelijk om uitsluitend vooruit te kijken als het gaat om duurzaamheid. Maar graag neem ik je ook even mee het verleden in om te laten zien dat duurzaamheid al decennialang onze serieuze aandacht heeft. Zo waren wij in de jaren negentig al volop bezig met duurzame kleiwinning, het bevorderen van de biodiversiteit en, samen met het Wereldnatuurfonds, het creëren van nieuwe natuurgebieden, zoals de Millingerwaard bij Kijfwaard en het Munnikenland bij het Slot Loevestein. Ook hebben we ons sinds de jaren negentig altijd geconformeerd aan de meerjarenafspraken met lokale overheden. En vanaf 2010 zetten wij actief in op efficiënter produceren met als doel: 20% minder energieverbruik in 2020.



Die aandacht voor het milieu en de wereld om ons heen heeft mij nooit losgelaten. Het woord duurzaamheid heeft inmiddels wel een nieuwe betekenis gekregen en veel nieuwe accenten. Tegelijk werken wij meer dan ooit aan het realiseren van grote ambities om te bouwen aan een duurzame, circulaire toekomst. We investeren continu in nieuwe ontwikkelingen, in hergebruik van grondstoffen en producten en in een langere levensduur van gebouwen.

Om onze ambities waar te maken, is heel veel nodig. Een van de belangrijkste aspecten is samenwerking. Daarom zoeken we continu de dialoog met onze klanten en met de partners uit de keten, zoals voorschrijvers, verwerkers, urban miners en andere ketenpartners. Duurzaam bouwen, het beperken van fossiele brandstoffen en CO₂-uitstoot kan alleen samen. Nieuwe wet- en regelgeving is hierbij aan de orde van dag. Om hier gezamenlijk aan te kunnen voldoen, heb je allerlei milieudata nodig. Die hebben we daarom beschikbaar gemaakt voor onze ketenpartners. Zo kan iedereen altijd komen tot de meest verantwoorde keuze.

Ook in ons productportfolio gaan we ver op het gebied van duurzaamheid. Denk aan ons innovatieve droogstapelsysteem ClickBrick, dematerialisatie in de vorm van onze EcoBrick assortiment, straatbakstenen en dakpannen. Aan het optimaliseren van onze reststromen. Aan nieuwe, duurzame bouwoplossingen. Aan innovatieve verpakkingsconcepten. Aan elektrificatie en de eerste stappen op weg naar de toepassing van waterstof in productielocaties.

Je ziet het: als het over duurzaamheid gaat bij Wienerberger, gebeurt er op dit moment meer dan ooit tevoren. In dit voorwoord kan ik zeker niet alles benoemen, maar in dit duurzaamheidsrapport vind je nog veel meer aansprekende voorbeelden van hoe wij écht werk maken van duurzaamheid. Ik nodig je dan ook van harte uit om er eens goed voor te gaan zitten.

Wij hebben er alles aan gedaan om je een helder en transparant beeld te geven van hoe wij bij Wienerberger Nederland omgaan met duurzaamheid. Je zult zien dat we met lef en open vizier te werk gaan in een van oudsher vrij conservatieve markt. Ook zul je zien dat we fors inzetten op samenwerking met tal van partijen die ook oprecht bezig zijn met het stimuleren van de circulaire bouwconomie.

Ik hoop dat we je met deze eerste editie een goed beeld geven van onze visie op duurzaamheid en alles wat we in 2022 op dit gebied hebben gedaan. En ik hoop ook dat we je kunnen inspireren om zelf ook nóg meer aan de slag te gaan met duurzaamheid.

Als we je ergens mee kunnen helpen, mag je altijd contact met ons opnemen.

Bert Jan Koekoek

Algemeen Directeur, Wienerberger Nederland







Dit is Wienerberger

1. Dit is Wienerberger

De Wienerberger Groep

Samen met onze 20.000 internationale collega's zijn wij Wienerberger. Ons verhaal begon in 1819, toen Wienerberger werd opgericht als Oostenrijkse fabrikant van bakstenen. In de loop der jaren heeft het bedrijf zich ontwikkeld tot internationale speler in bouwoplossingen. Momenteel beschikken we over ruim 215 productievestigingen in 28 landen en exporteren we onze producten naar internationale markten. Ook zijn we de wereldleider in bakstenen en de grootste producent van keramische dakpannen. Verder behoren we tot de toonaangevende leveranciers van leidingsystemen in Europa, van betonklinkers in Midden- en Oost-Europa en van gevelproducten in grote delen van Noord-Amerika en Canada.

Actuele informatie over de financiële resultaten van de Wienerberger Groep is te vinden op onze [website](#).

Wienerberger Nederland

Wienerberger Nederland heeft 17 productielocaties, een Xperience Center in Elst en een hoofdkantoor in Zaltbommel. In totaal werken we in Nederland met ongeveer 1.000 mensen aan de mooiste keramische producten. In strategische samenwerking met andere bedrijven leveren we daarnaast een breder portfolio aan bouwoplossingen voor de hele gebouwschil en inrichting van de buitenruimte.



Meer weten over Wienerberger
Bekijk hier het filmpje



Missie, visie & waarden

Onze missie is het verbeteren van de levenskwaliteit van mensen en het zorgen voor een leefbare wereld voor deze en volgende generaties, door het aanbieden van innovatieve en duurzame oplossingen voor nieuwbouw, renovatie- en infraprojecten.

Onze visie is om de hoogst gewaardeerde aanbieder van duurzame bouwmaterialen en infrastructuuroplossingen te zijn en de meest gewaardeerde werkgever in onze markten.

Het primaire doel van onze ondernemingsactiviteiten is het duurzaam verhogen van de waarde van het bedrijf in overeenstemming met onze ecologische, sociale en economische principes.

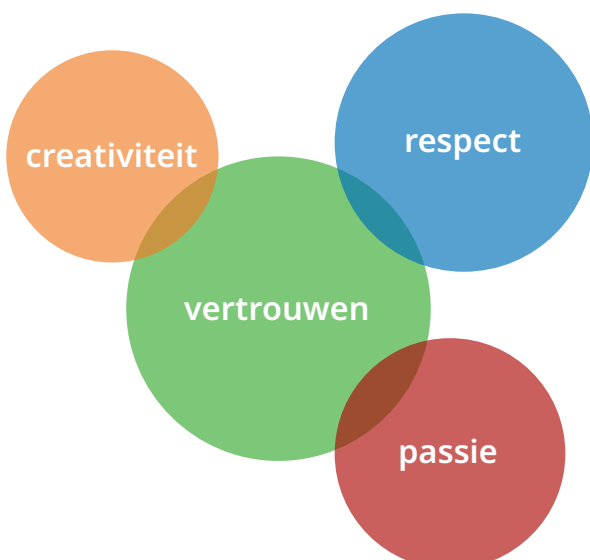
Elke dag stellen onze medewerkers alles in het werk om onze visie te realiseren. Onze samenwerking is gebaseerd op een stevig gewortelde bedrijfscultuur, die wordt gekenmerkt door gedeelde waarden en de basis vormt voor onze organisatie. Vertrouwen. Respect. Passie. Creativiteit. Vier waarden die belangrijk zijn voor ons allemaal. Waarden die ons begeleiden en vormen bij Wienerberger - op elk continent, in elk land, op elke locatie en in alle werkgebieden.

Strategie: heroriëntatie en transformatie

De Wienerberger Groep zette de afgelopen tien jaar een volledige strategische heroriëntatie in. We transformeren van fabrikant van standaard bouwmaterialen tot totaalaanbieder van innovatieve systeemoplossingen voor de gehele gebouwschil en inrichting van de buitenruimte.

In lijn hiermee investeert Wienerberger voortdurend in het verbreden en verduurzamen van het productassortiment, met daaraan gekoppelde digitale oplossingen. Deze duurzame en slimme systeemoplossingen worden ingezet voor woningen, utiliteitsgebouwen, infrawerken en tuinen.

In dit duurzaamheidsrapport worden een aantal voorbeelden van toepassingen uitgelicht.

















Onze producten

Het productportfolio van Wienerberger in Nederland is uitgebreid en bestaat uit producten voor de hele gebouwschil en inrichting van de buitenruimte.

1 | Gevel

-  Gevelbakstenen
-  Glazuurstenen
-  ClickBrick
-  CicloBrick
-  EcoBrick
-  Baksteenstrippen
-  Gevelbekleding (dakpan)
-  Raamdorpels


2 | Binnenmuur

-  Poriso
-  Porotherm


3 | Dak

-  Dakpannen & hulpstukken
-  Daktoebehoren
-  Energiedak (Wevolt)
-  Platdaksysteem (Leadax Roov)

4 | Bestrating

-  Straatbakstenen

5 | Leidingsystemen

-  Pipelife



Environment, Social, Governance: ons ESG-programma

Wienerberger heeft een uitgebreid ESG-programma. In het onderdeel E daarvan is onze langetermijnstrategie voor duurzaamheid vastgelegd, steunend op drie pijlers: decarbonisatie, circulariteit en biodiversiteit.

Meer hierover is te lezen in de hoofdstukken [4](#), [5](#) en [6](#).

Ook op het onderdeel Social en Governance zijn heldere doelstellingen geformuleerd. Verderop in deze rapportage gaan we meer in detail in op deze pijlers.

Zie daarvoor de hoofdstukken [2](#), [3](#), [7](#) en [8](#).

Decarbonisatie

Het terugbrengen van CO₂-emissies. We investeren continu in het verduurzamen van de productieprocessen, het onderzoeken en waar mogelijk inzetten van alternatieve energiebronnen en het ontwikkelen van innovatieve producten om de CO₂-uitstoot te verminderen. Wienerberger wil in 2050 geen CO₂ meer uitstoten, in lijn met de Europese Green Deal om opwarming van de aarde tegen te gaan.

— Doel 2023

**15% minder
CO₂-uitstoot
ten opzichte
van 2020***

*) scope 1&2



Circulariteit

Het beperken van de milieu-impact van onze producten door in te zetten op hoogwaardig hergebruik van onze producten en zo optimaal gebruik te maken van hun lange levensduur (waardebehoud/'slow the cycle'). Ook werken we aan het toepassen van veilige secundaire grondstoffen, al dan niet van keramische herkomst ('close the cycle'). Dit om circulair bouwen voor onze klanten mogelijk en makkelijk te maken. Zo gaan we samen naar een nieuwe bouweconomie.

— Doel 2023

**100% van onze
nieuwe producten
zijn ontworpen om
herbruikbaar of
recyclebaar te zijn**

Biodiversiteit

Het behouden en beschermen van de natuurlijke omgeving, zowel rondom onze fabrieken als op winningslocaties voor rivierklei. Bij deze laatste werken we samen met natuurorganisaties en kleiwinners. Ook ontwikkelen we oplossingen voor biodiversiteit in de gebouwde omgeving.

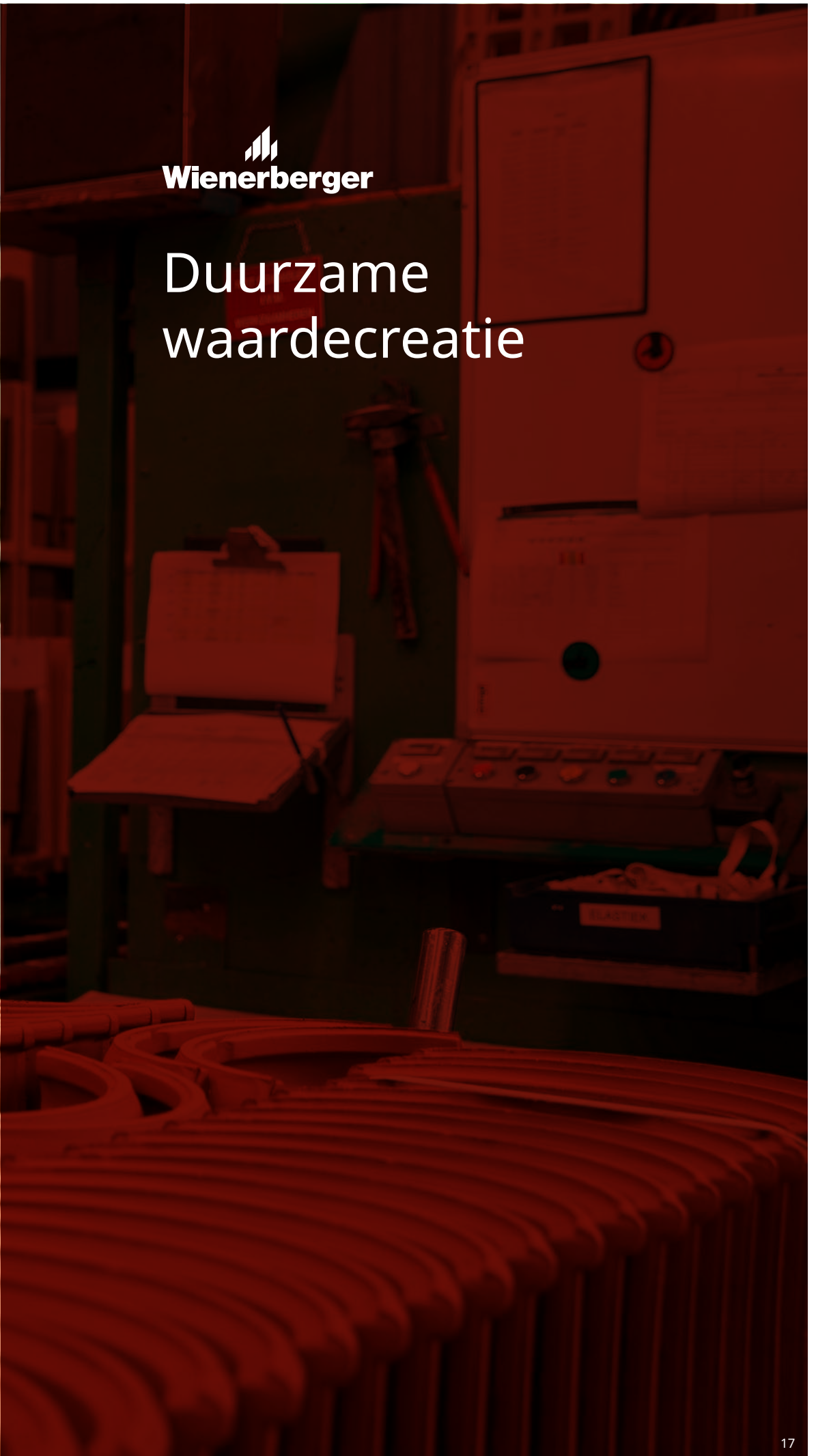
— Doel 2023

**100% geïmplementeerd
biodiversiteits-
programma op
al onze productie-
locaties**





Duurzame waardecreatie



2. Duurzame waardecreatie



Duurzame grondstoffen

We maken gebruik van lokaal gewonnen rivierklei wat zorgt voor nieuwe natuur en meer biodiversiteit, en bescherming tegen hoogwater. We kiezen bewust voor grondstoffen die niet-toxisch zijn en bijdragen aan decarbonisatie.

Samen bouwen aan duurzaamheid en circulariteit. Met de kracht van Wienerberger.

De wereld verandert. De bouwkolom beweegt en wij bewegen mee. Duurzame ontwikkelingen en maatschappelijke vraagstukken gaan hand in hand. Er ontstaan nieuwe mogelijkheden en uitdagingen, zoals de grote vraag naar betaalbare woningen, het tekort aan vakmensen op de arbeidsmarkt en de digitalisering van de bouw. Naast CO₂ vragen ook stikstof, water, de bodem en biodiversiteit om structurele oplossingen. Om toekomstgericht te blijven bouwen, zijn slimme oplossingen essentieel. We zijn nieuwsgierig naar de kansen die komen en creëren op basis daarvan bouwoplossingen voor vandaag en morgen. Samen met klanten, ketenpartners en leveranciers grijpen we uitdagingen in elke stap van het bouwproces aan en komen we tot het beste resultaat. Met de kracht van Wienerberger.

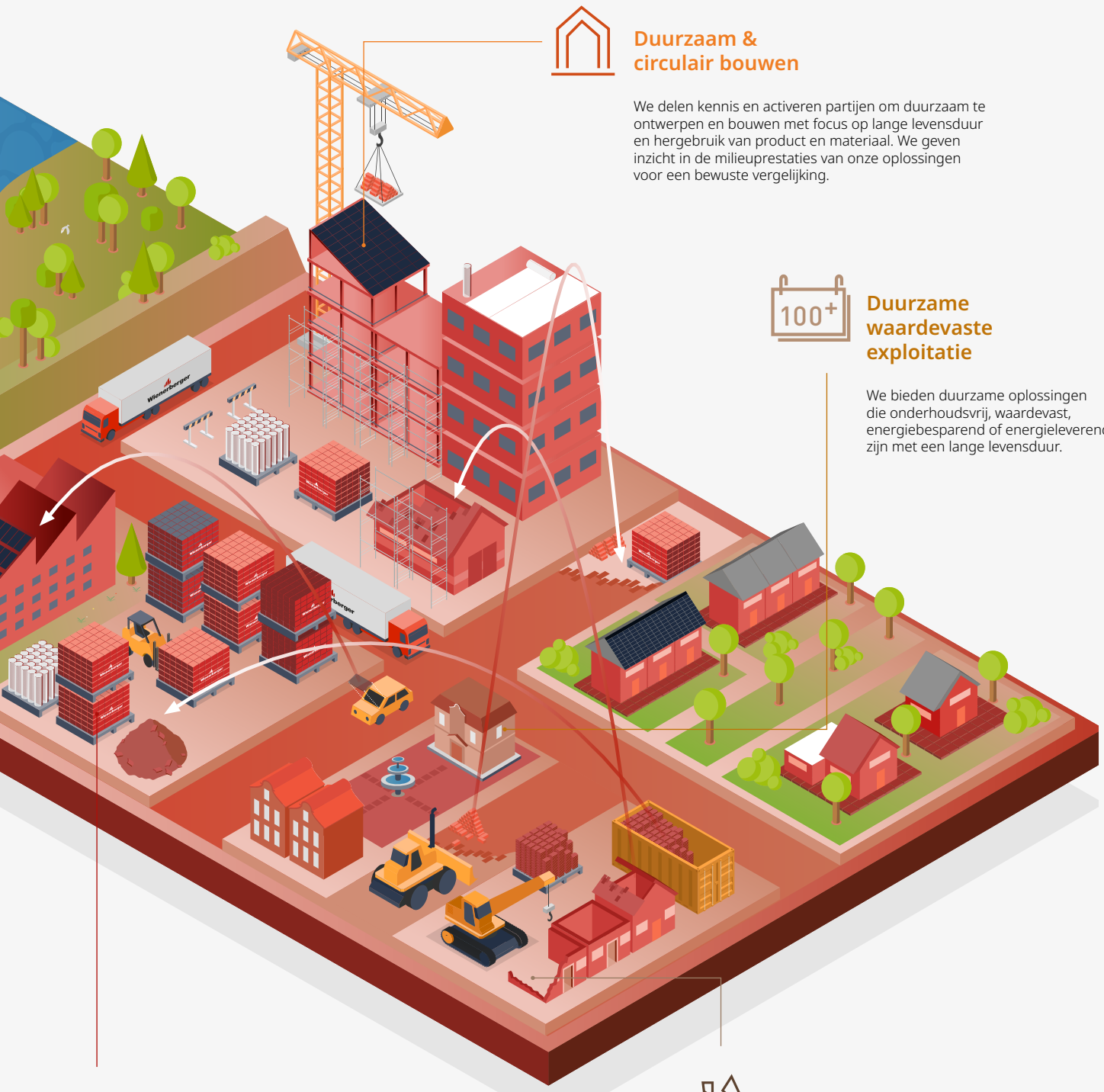


Meer weten over duurzaamheid?
Bekijk hier het filmpje



Duurzaam produceren

We verminderen CO₂ emissie door transitie in energie en nieuwe technieken. We gebruiken minder grondstof, voorkomen afval, zorgen voor veilige, goede werkomstandigheden en creëren meer biodiversiteit op onze locaties.



Duurzaam & circulair bouwen

We delen kennis en activeren partijen om duurzaam te ontwerpen en bouwen met focus op lange levensduur en hergebruik van product en materiaal. We geven inzicht in de milieuprestaties van onze oplossingen voor een bewuste vergelijking.



Duurzame waardevolle exploitatie

We bieden duurzame oplossingen die onderhoudsvrij, waardevast, energiebesparend of energieleverend zijn met een lange levensduur.



Duurzaam & circulair productportfolio

We verduurzamen en ontwikkelen ons portfolio door te innoveren, hergebruik en schone materialen als voorwaarde te stellen, mede door vooraf na te denken over toekomstig gebruik. En door actief samen te werken met partners en leveranciers vanuit duurzame ambities.



Hergebruik

We innoveren, ontwikkelen en activeren hergebruik van product, materiaal en verpakking in actieve samenwerking met diverse marktpartijen. We dragen actief bij aan de organisatie van retoursystemen.





Sustainable Development Goals

De duurzame ontwikkelingsagenda 2030 van de Verenigde Naties omvat 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's). Bij Wienerberger werd de directe en indirecte impact van ons bedrijf op de SDG's voor de volledige waardeketen beoordeeld. De uitkomst was dat 10 van de 17 SDG's werden geïdentificeerd als min of meer relevant voor Wienerberger.

3. Sustainable Development Goals



Relevante SDG's voor de Wienerberger Groep

In het kader van de materialiteitsanalyse 2020 werd de directe en indirecte impact van de Wienerberger Groep op de Sustainable Development Goals voor de volledige waardeketen geëvalueerd. Vervolgens werden de SDG's gewogen op basis van deze impact, de relevante streefdoelen voor elke SDG en externe bronnen, zoals SDG Compass (een handleiding voor bedrijven, ontwikkeld door GRI, UN Global Compact en WBCSD in 2015) en het rapport *Mapping the role of Raw Materials in SDG's* (EU, 2019). Op basis hiervan werden 10 van de 17 SDG's geïdentificeerd als zeer relevant, relevant of enigszins relevant voor Wienerberger.

Doelstelling 8 'Eerlijk werk en economische groei' werd geïdentificeerd als de meest relevante doelstelling voor de wereldwijde Wienerberger Groep. Wienerberger streeft enerzijds naar het aanbieden van waardig werk en anderzijds naar het loskoppelen van economische groei en de aantasting van het milieu. Dit houdt in dat er gewerkt wordt aan het verhogen van de energie-efficiëntie en aan het sterker inzetten van duurzame technologie en schone, circulaire grondstoffen binnen het bedrijf.

Daardoor draagt Wienerberger ook bij aan de verwezenlijking van Doelstelling 12 'Verantwoorde consumptie en productie'. Duurzame productie, met een efficiënt gebruik én hergebruik van schone grondstoffen, verlaagt de druk op het milieu en vermindert de afhankelijkheid van die grondstoffen.

Doelstelling 9 'Industrie, innovatie en infrastructuur' die oproept om sectoren aan te passen om ze duurzaam te maken, wordt eveneens door Wienerberger nagestreefd.

Klimaat en energie



7.2
Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aandeel hernieuwbare energie in de globale energiemix verhogen.

7.3
Tegen 2030 de wereldwijde snelheid van verbetering in energie-efficiëntie verdubbelen.



13.1
De veerkracht en het aanpassingsvermogen tegen klimaatgerelateerde gevaren en natuurrampen in alle landen versterken.

Circulaire economie



8.4
Tegen 2030 geleidelijk aan de wereldwijde efficiëntie, productie en consumptie van hulpbronnen verbeteren en streven naar de ont koppeling van economische groei en achteruitgang van het milieu, volgens het 10-jarig Programmakader voor Duurzame Consumptie en Productie, waarbij de ontwikkelde landen de leiding nemen.



9.4
Tegen 2030 de infrastructuur moderniseren en industrieën aanpassen om deze duurzaam te maken, waarbij de focus ligt op een grotere doeltreffendheid bij het gebruik van hulpbronnen en van schonere en milieuvriendelijke technologieën en industriële processen, waarbij alle landen de nodige actie ondernemen volgens hun eigen respectieve mogelijkheden.



12.2
Tegen 2030 het duurzame beheer en het efficiënte gebruik van natuurlijke hulpbronnen realiseren.

12.5
Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recycling en hergebruik.

Relevante SDG's voor Klimaat en Energie

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma 2023 is de doelstelling met betrekking tot klimaatbescherming voor de gehele Wienerberger Groep:

— Doel 2023

15% minder CO₂-uitstoot ten opzichte van 2020*

*) scope 1&2

In onze productie werken we voortdurend aan maatregelen om de energie-efficiëntie te verbeteren en onze CO₂-uitstoot te beperken. Via onze producten, zoals Wevolt en binnenmuurstenen met uitstekende thermische isolatie-eigenschappen, dragen we bij aan een betere energieprestatie van gebouwen. Daarnaast ontwikkelen we minder CO₂-intensieve producten en systemen. We bevorderen met onze producten en systeemoplossingen de bouw van stormbestendige gebouwen. Onze infrastructuurooplossingen verbeteren de weerbaarheid van steden tegen klimaatverandering.

Zie [Hoofdstuk 4 Decarbonisatie & Klimaatbescherming](#) voor meer informatie over dit onderwerp.

Relevante SDG's voor Circulariteit

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma 2023 is de doelstelling met betrekking tot circulariteit voor de gehele Wienerberger Groep:

— Doel 2023

100% van onze nieuwe producten zijn ontworpen om herbruikbaar of recyclebaar te zijn

De herbruikbaarheid of recyclebaarheid van onze producten vormt een essentieel onderdeel van onze innovatie-inspanningen, omdat dit hun levensduur verder verlengt en we zo bijdragen aan de circulaire bouwconomie. Voor elke productgroep ontwikkelen we criteria, waarmee we rekening houden bij het ontwerpproces van nieuwe producten. Verpakkingsoplossingen worden daarbij nadrukkelijk ook meegenomen.

Wienerberger voldoet aan alle wettelijke verplichtingen op Europees, nationaal en regionaal niveau met betrekking tot het vermijden of vervangen van gevaarlijke stoffen, vooral in grondstoffen.

Zie [Hoofdstuk 5 Circulariteit](#) voor meer informatie over dit onderwerp.

Biodiversiteit & milieu



3.9
Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aantal sterfgevallen en ziekten verminderen als gevolg van gevaarlijke chemicaliën en de vervuiling en besmetting van lucht, water en bodem.



6.3
Tegen 2030 de waterkwaliteit verbeteren door verontreiniging te beperken, de lozing van gevaarlijke chemicaliën en materialen een halt toe te roepen en de uitstoot ervan tot een minimum te beperken, waarbij ook het aandeel van onbehandeld afvalwater wordt gehalveerd en recycling en veilig hergebruik wereldwijd aanzienlijk worden verhoogd.

6.4
Tegen 2030 in aanzienlijke mate de efficiëntie van het watergebruik verhogen in alle sectoren en het duurzaam winnen en verschaffen van zoetwater garanderen om een antwoord te bieden op de waterschaarste en om het aantal mensen dat af te rekenen heeft met waterschaarste, aanzienlijk te verminderen.



12.2
Tegen 2030 het duurzame beheer en het efficiënte gebruik van natuurlijke hulpbronnen realiseren.

12.4
Komen tot een milieuvriendelijk beheer van chemicaliën en van alle afval gedurende de gehele levenscyclus. Dit in overeenstemming met afgesproken internationale kaderovereenkomsten. Ook de uitstoot aanzienlijk beperken in lucht, water en bodem om de negatieve invloeden op de menselijke gezondheid en het milieu zoveel mogelijk te beperken.



15.1
Het behoud, herstel en het duurzaam gebruik van terrestrische en inlandse zoetwaterecosystemen en hun diensten waarborgen, in het bijzonder bossen, moeraslanden, bergen en droge gebieden - in lijn met de verplichtingen van de internationale overeenkomsten.

Relevante SDG's voor Biodiversiteit

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma 2023 is de doelstelling met betrekking tot biodiversiteit voor de gehele Wienerberger Groep:

Doel 2023

100% geïmplementeerd biodiversiteitsprogramma op al onze productievestigingen'

Uiterlijk in 2023 zijn biodiversiteitsactieplannen op basis van het Wienerberger-biodiversiteitsprogramma vastgesteld voor alle ruim 200 productievestigingen van Wienerberger. Ook is de implementatie ervan gestart.

Bescherming en behoud van onze omgeving is stevig verankerd in de missie van Wienerberger. Wij bevorderen de biodiversiteit op onze productielocaties, dragen bij aan de ontwikkeling van nieuwe natuur bij kleiwinning en respecteren de natuurwaarden in de bebouwde omgeving.

Zie [Hoofdstuk 6 Biodiversiteit](#) voor meer informatie over dit onderwerp.

Relevante SDG's voor Personeel & Sociale Impact

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma 2023 zijn de doelstellingen met betrekking tot personeel en sociale impact voor de gehele Wienerberger Groep:

Doel 2023

Minstens 15% vrouwen in senior management

Minstens 30% vrouwen in managementfuncties

Wienerberger is zich ervan bewust dat het percentage vrouwen in bepaalde functies slechts één aspect van diversiteit is. We zien deze doelstellingen als een eerste stap, waarbij het gaat om het creëren van een positief bewustzijn van gendergelijkheid. Onze medewerkers zijn de basis van ons succes. Een goede werkgever zijn is dan ook een van onze strategische doelstellingen.

Werknemers



3.9
Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aantal sterfgevallen en ziekten verminderen als gevolg van gevaarlijke chemicaliën en de vervuiling en besmetting van lucht, water en bodem.



8.5
Tegen 2030 komen tot een volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor alle vrouwen en mannen, ook voor jonge mensen en personen met een handicap, alsook een gelijk loon voor werk van gelijke waarde.

8.6
Tegen 2020 het aandeel van jongeren die niet aan het werk zijn, geen onderwijs volgen en niet met een opleiding bezig zijn aanzienlijk terugschroeven.

Bedrijfsethiek & sociale impact



8.8
De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle werknemers, inclusief migrerende werknemers, in het bijzonder vrouwelijke migranten en zij die zich in precare werkomstandigheden bevinden.



11.1
Tegen 2030 voor iedereen toegang voorzien tot adequate, veilige en betaalbare huisvesting en basisdiensten en sloppenwijken verbeteren.



16.5
Op duurzame wijze een einde maken aan corruptie en omkoperij in al hun vormen.

16.6
Doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen ontwikkelen op alle niveaus.

16.7
Ontvankelijke, inclusieve, participatieve en representatieve besluitvorming op alle niveaus garanderen.

Doel 2023

10% meer uren opleiding per werknemer in vergelijking met 2020

Dat betekent dat we naast veiligheid, gezondheid en vitaliteit ook veel belang hechten aan het ontwikkelen en ondersteunen van onze medewerkers. Ook is Wienerberger In Nederland een erkend SBB-leerbedrijf en zijn er diverse mogelijkheden voor leer-werktrajecten en stageplaatsen voor externe MBO-, HBO- en WO-studenten.

Wienerberger voldoet aan alle wettelijke verplichtingen op Europees, nationaal en regionaal niveau met betrekking tot gevaarlijke stoffen. Het bedrijf investeert in proactieve maatregelen om de medewerkers te beschermen tegen beroepsziekten, zoals bescherming tegen blootstelling aan respirabel kristallijn silica.

Verder bevestigt Wienerberger zijn wereldwijde verbintenis met betrekking tot het respecteren van mensenrechten, eerlijke arbeidsvoorwaarden, billijke verloning, het vermijden van excessieve werktijden, permanente arbeidsovereenkomsten, respect voor de vrijheid van vergadering en het recht van werknemers om deel te nemen aan collectieve onderhandelingen.

Zie [Hoofdstuk 7 Personeel & Sociale Impact](#) voor meer informatie over dit onderwerp.

Relevante SDG's voor Governance & Managementaanpak

Voor Wienerberger is het voldoen aan de hoogste normen voor integriteit en bedrijfsethiek van bijzonder groot belang. In 2021 werkte Wienerberger een gedragscode op groepsniveau uit, die gelijktijdig met een klokkenluidersregeling werd ingevoerd. Wienerberger verbindt zich wereldwijd tot het aanbieden van eerlijke arbeidsvoorwaarden en het respecteren van mensenrechten. Binnen zijn invloedssfeer garandeert Wienerberger de bescherming van fundamentele mensenrechten. Het spreekt voor zich dat Wienerberger geen kinderarbeid, dwangarbeid of enige vorm van discriminatie gedooft. Wienerberger heeft de doelstelling van nul gevallen van corruptie en verwacht dat zijn werknemers overeenkomstig handelen.

De gedragscode geldt voor de volledige Wienerberger Groep en al haar dochterbedrijven, waarin Wienerberger een meerderheidsbelang heeft. De principes van de gedragscode verzekeren dat we een gemeenschappelijke visie delen, blijk geven van een goed beoordelingsvermogen en op een integere en ethische manier omgaan met alle stakeholders. Wij verwachten hetzelfde gedrag van onze zakenpartners, zoals leveranciers, aannemers en klanten. Wij eisen van onze leveranciers dat ze voldoen aan onze ecologische en sociale normen, die we duidelijk meedelen in onze gedragscode voor leveranciers op groepsniveau.

Zie [Hoofdstuk 8 Governance & Managementaanpak](#) voor meer informatie over dit onderwerp.



Decarbonisatie & klimaatbescherming

Klimaatverandering bedreigt ons bestaan. De bouwsector is goed voor meer dan een derde van het wereldwijde energieverbruik en bijna 40% van de CO₂-uitstoot. Bij Wienerberger leveren we continu inspanningen om onze uitstoot van broeikasgassen te verminderen en innovatieve producten te ontwikkelen. Zo ondersteunen we de Europese Green Deal en bepalen we de richting voor de toekomst.

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023



15%

**minder CO₂-uitstoot in 2023
ten opzichte van 2020**

Wienerberger wil de impact van zijn activiteiten op het milieu zoveel mogelijk beperken. Onze bijdrage tot de klimaatbescherming omvat maatregelen, zoals:

- › het optimaliseren van de productieprocessen
- › het omschakelen naar alternatieve energiebronnen (elektrisch en thermisch)
- › het ontwikkelen van minder CO₂-intensieve producten en systemen

4. Decarbonisatie & klimaatbescherming

Klimaatverandering

De opwarming van de aarde, die wordt veroorzaakt door toenemende concentraties aan broeikasgassen in de atmosfeer, leidt tot klimaatverandering. Die veroorzaakt op zijn beurt een stijgende zeespiegel en vaker voorkomende extreme weersomstandigheden met als gevolg meer overstromingen, droogtes, mislukte oogsten en onleefbare gebieden. Dergelijke gebeurtenissen bedreigen bodem, lucht en water, kortom onze ecosystemen, en zijn ook schadelijk voor de biodiversiteit en de gezondheid van de mens.

Deze klimaatcrisis vraagt erom ons economisch systeem fundamenteel te veranderen. Iedereen moet zich aanpassen; overheden, bedrijven en elk individu. Ons gedrag in de komende jaren zal een belangrijke rol spelen voor de toekomst van onze planeet.

Bedrijven uit alle sectoren worden dringend aangespoord om de uitstoot van broeikasgassen ten gevolge van hun producten en processen te verminderen en ook om met nieuwe oplossingen en businessmodellen te komen. Oplossingen die minder CO₂-intensief zijn en bijdragen aan het sluiten van de materiaal- en productkringlopen. Want ook het verlengen van de levensduur en hoogwaardig hergebruik of recycling van producten en grondstoffen bieden kansen en dragen bij aan klimaatbescherming (*zie hoofdstuk 5 Circulariteit*).

Wienerberger werkt voortdurend aan het beperken van de negatieve impact op het milieu. Decarbonisatie is daarbij een van de concrete doelen: 15% vermindering van de CO₂-uitstoot in producten en processen in 2023 (scope 1 en 2 versus 2020). In 2030 dienen de CO₂-emissies met 55% verminderd te zijn en klimaatneutraliteit in 2050 is de ultieme doelstelling.

Overzicht energieverbruik en emissies

Per 1 januari 2021 moeten wij voldoen aan de EED (European Energy Directive - Europese Energiewetgeving). Wienerberger B.V. heeft er daarbij voor gekozen de ISO 14001 uit te breiden met de module "CO₂-reductiemanagement". Door de jaarlijkse interne Energie & CO₂ audit per locatie is er inzicht in de genomen energiebesparende maatregelen. Energieverbruik en emissies naar bodem en lucht worden daarnaast jaarlijks gerapporteerd naar de overheid (RVO, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland).

Het overzicht hiernaast geeft de index van het specifieke energieverbruik per productgroep weer van de Wienerberger-locaties in Nederland, over de periode 2020-2022. Hetzelfde geldt voor de CO₂-emissies. Dit wordt jaarlijks door een extern daarvoor geaccrediteerd bureau geverifieerd, waarna de emissiejaarrapporten per locatie worden ingediend bij de Nederlandse Emissie Autoriteit (NEa).

CO₂-emissies, totaal scope 1 en 2		2020	2021	2022	Verandering in % t.o.v. 2020
Index specifieke CO ₂ -emissies, gevelstenen	in %, gebaseerd op kg CO ₂ / m ² verkoopbaar product	100	100,3	96,1	-3,9
Index specifieke CO ₂ -emissies, dakpannen	in %, gebaseerd op kg CO ₂ / m ² verkoopbaar product	100	97,3	95,9	-4,1
Index specifieke CO ₂ -emissies, binnenmuurstenen	in %, gebaseerd op kg CO ₂ / m ² verkoopbaar product	100	104,9	110,8	10,8
Index specifieke CO ₂ -emissies, straatstenen	in %, gebaseerd op kg CO ₂ / m ² verkoopbaar product	100	99,0	96,9	-3,1
Energieverbruik		2020	2021	2022	Verandering in % t.o.v. 2020
Absoluut energieverbruik totaal	in MWh	925156	961007	921166	-0,4
Index specifiek energieverbruik, totaal	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	100,4	96,2	-3,8
Index specifiek energieverbruik, gevelstenen	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	101,7	94,3	-5,7
Index specifiek energieverbruik, dakpannen	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	97,0	95,8	-4,2
Index specifiek energieverbruik, binnenmuurstenen	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	110,7	110,3	10,3
Index specifiek energieverbruik, straatstenen	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	99,1	97,3	-2,7

Optimaliseren van de productieprocessen

Wienerberger produceert lokaal en zo energiebewust mogelijk. Met eigen energieteams werken we aan energiebesparing en energietransitie. Sinds 2021 werken we daarbij met een Energie-Agenda. Hierin wordt benoemd in welke volgorde de energie-intensieve processen binnen een fabriek geoptimaliseerd kunnen worden. Het begint met een IEMP (Intern Energie Monitorings Plan) voor iedere fabriek. Deze geeft een goed inzicht in de energieverbruiken en de belangrijke energiestromen.

Hieruit volgen gerichte acties voor energiebesparing, -terugwinning en -hergebruik. Het verbeteren van energie-efficiëntie door middel van procesoptimalisatie wordt steeds belangrijker. In 2022 lag de focus op het omlaag brengen van de specifieke gasverbruiken van oven en drogerij en op elektrificatie. Daarnaast vergen de binnenmuurstenen specifieke aandacht.

In 2022 werden o.a. de volgende projecten gerealiseerd:

- › Installatie van warmtepomptechnologie op de locatie Wolfswaard. Hiermee wordt een energiebesparing van circa 20% op deze locatie verwacht.
- › Installatie van warmtepomptechnologie op de locatie Deest. Hiermee wordt een energiebesparing van circa 20% op deze locatie verwacht, onder andere door het inzetten van deze warmtepomp voor de drogerij.
- › Testen van venturi-branders op twee locaties. Er wordt verwacht dat deze branders zorgen voor een betere temperatuurverdeling in de ovens.
- › Elektrificatie van processen of deelprocessen (o.a. zanddroger / stoomketel).



Venturi-brander



Warmtepomp

Omschakelen naar alternatieve energiebronnen

Er wordt onderzoek gedaan naar de beschikbaarheid en het gebruik van alternatieve brandstoffen, zoals biogas en waterstof. Ook zullen we steeds meer eigen elektriciteit opwekken met zonnepanelen en de mogelijkheden voor energieopslag in kaart brengen om deze optimaal te benutten. De komende jaren zal er veel meer vraag zijn naar elektriciteit. Waar mogelijk en betaalbaar zullen processen omgezet worden van gebruik van fossiele energie naar elektriciteit.

Sinds 2016 is de dakpanfabriek in Tegelen voorzien van een zonnedak met 4.550 panelen en een totale opbrengst van circa 1,3 miljoen kWh stroom. Bij de gevelsteenfabriek Azewijn is een eigen zonnepark aanwezig met ruim 17.000 zonnepanelen. In 2022 zijn daar de straatsteenfabrieken Kijfwaard West en Oost bijgekomen. In samenwerking met Ecorus zijn

hier 5.598 zonnepanelen op de daken geplaatst met een oppervlakte van ongeveer twee voetbalvelden en een opbrengst die vergelijkbaar is met het stroomverbruik van circa 1.060 huishoudens. De opgewekte energie gaat rechtstreeks de twee fabrieken in, waar dagelijks bijna 300.000 straatstenen worden geproduceerd.

Kanttekening is dat de netcapaciteit in Nederland te klein is om het benodigde, c.q. gewenste vermogen aan elektriciteit te transporteren. Op enkele locaties hebben we nu al te maken met deze "netcongestie". Dit zal de komende jaren vaker aan de orde zijn en vormt een probleem voor plannen voor elektrificatie van processen. Wel zijn ook de netbeheerders al volop bezig met het verzwaren van de elektriciteitsnetten.

Verder wordt sinds 2013 het complete stroomverbruik van Wienerberger in Nederland vergoed via Europese Windcertificaten met garantie van oorsprong.



Zonnedak bij Wienerberger in Tegelen.



Meer weten over de beschikbaarheid en het gebruik van alternatieve brandstoffen?
Bekijk hier het filmpje



Meer weten over de zonnepanelen op de Kijfwaard-fabrieken?
Bekijk hier het filmpje



Brick Valley

Vanuit de brancheorganisatie KNB lopen er diverse initiatieven op het gebied van alternatieve energiebronnen. Waar mogelijk is Wienerberger B.V. hier actief bij betrokken. Dit betreft onder andere:

- › Actieve deelname aan Brick Valley (zie kader) en andere activiteiten vanuit de provincie Gelderland gericht op CO₂- en stikstofreductie.
- › Actieve deelname aan activiteiten vanuit de provincie Limburg op het vlak van energie en energietransitie.
- › Deelnamen aan Cluster 6 activiteiten. Met name inventarisatie van energiebehoefte van het midden- en kleinbedrijf in de (nabije) toekomst met als doel te komen tot een goede infrastructuur voor o.a. waterstoftransport.
- › Onderzoek naar toepassing van alternatieve brandstoffen zoals bio-propan, biogas en waterstof, die zijn getest bij verschillende keramische producten (gevelstenen, straatstenen, binnenmuurstenen, dakpannen en tegels). Het onderzoek is eind 2022 afgerond.
- › Energieonderzoeks- en besparingsplicht. Dit kan gezien worden als vervanger van de MJA (Meerjarenafspraak van de industrie met de overheid om energie te besparen).

— Brick Valley

65.000 ton CO₂ reductie

De zogenoemde '[Brick Valley](#)' ligt ten oosten van Arnhem, plaatselijk bekend als het Gelders Eiland en De Liemers. Het gebied is van oudsher bekend vanwege de productie van bouwkeramiek en is dagelijks goed voor ruim 1 miljoen straatbakstenen en honderdduizenden metselbakstenen. Het ambieert een reductie van 65.000 ton CO₂ op jaarbasis. Dit is meer dan 50% CO₂-reductie in 2030 ten opzichte van 2020 door gebundelde duurzame elektriciteitsproductie, haalbaarheidsstudie voor biogas en het verkennen van de mogelijkheden voor CCS(U).

Ontwikkelen van minder CO₂-intensieve producten en systemen

Inzicht in milieudata: LCA en MKI

Om beter inzicht te krijgen in de milieu-impact van onze producten, loopt een initiatief om van alle producten een levenscyclusanalyse (LCA) en Milieu Kosten Indicator (MKI) beschikbaar te maken in Ecochain. In 2021 is dit gerealiseerd voor de vijf Nederlandse straatsteenlocaties (Heteren, Kijfwaard Oost en West, Schipperswaard en Zennewijnen). Eind 2022 zijn de MKI-waardes per productcluster openbaar gemaakt in de Nationale Milieu Database. Op aanvraag wordt ook de MKI per individueel product ter beschikking gesteld aan onze klanten t.b.v. aanbestedingen. In 2022 zijn LCA's opgesteld voor de gevelsteenlocaties Thorn, Nuance, Haaften, Erlecom, Wolfswaard en voor de binnenmuurstenen van Poriso Brunssum. Voor het assortiment ClickBrick Pure zijn de MKI-waardes gepubliceerd in de [Nationale Milieu Database](#). Ook voor de dakpannen geproduceerd op de locatie Tegelen zijn MKI-waardes beschikbaar in de Nationale Milieu Database.



Daarnaast startte in 2022 een project om het assortiment gevelstenen en ClickBrick Pure, geproduceerd in Thorn en Nuance, en (voor ClickBrick) nabewerkt bij Deko, te voorzien van het [Cradle to Cradle label](#). Dit traject is begin 2023 succesvol afgesloten.

Voor de Wevolt solaroplossingen en de Leadax Roov dakbedekking is ook specifieke milieudata gepubliceerd in de Nationale Milieu Database.

Dematerialisatie

Grondstoffen en energie besparen we ook door dematerialisatie: producten waar mogelijk smaller, slanker of met uitsparingen maken. In 2022 werden onder andere de volgende dematerialisatie-projecten gerealiseerd:

EcoBrick: de ontwikkeling van deze smallere gevelstenen in Nederland is gestart parallel aan het vermarkten van ons bestaande EcoBrick-assortiment uit België. EcoBrick is ca. 35% smaller dan waalformaat; dit betekent een besparing op materialen en naar verwachting ook op CO₂-emissies tijdens productie en transport, omdat een groter aantal vierkante meters stenen geproduceerd en getransporteerd kan worden tegen hetzelfde gewicht. Hetzelfde geldt voor de verwerking; dit betekent dat de MKI per m² gunstiger zal uitpakken.

De hoogte van waalformaat en waaldikformaat straatstenen werd omgezet naar 80 mm in plaats van 85 mm voor de producten van Schipperswaard, Kijfwaard Oost, Kijfwaard West, Zennewijnen en Haaften. Naast een materiaalbesparing wordt hier ook bespaard op energie en CO₂ tijdens productie en transport. Hierdoor komt de MKI per m² ruim 20% gunstiger uit.

Grondstoffen met laag koolstofgehalte

Wienerberger produceert zoveel mogelijk met lokaal beschikbare grondstoffen. De meeste van onze producten bestaan voornamelijk uit Nederlandse rivierklei, een hernieuwbare grondstof ([zie ook Hoofdstuk 6](#)). Tegelijkertijd wordt ook gekeken naar het koolstofgehalte van de klei.

In alle fasen van ons productieproces wordt gewerkt aan het reduceren van CO₂-emissies. Procesemissies worden gedeeltelijk veroorzaakt door van nature aanwezige CO₂ in rivierklei, afkomstig uit organisch restmateriaal. Dit kan betekenen dat het voor de CO₂-voetafdruk soms gunstiger is om een deel van deze klei te vervangen door CO₂-arme klei uit groeves; een kwestie van zorgvuldig afwegen en de juiste keuzes maken.



Meer weten over MKI?

Ga naar [onze website](#)



Lokale kleiwinning in het Munnikenland.



Circulariteit

Het actieplan Circulaire economie is een belangrijke pijler van de Europese Green Deal, waarmee klimaatneutraliteit in 2050 wordt nagestreefd. De EU wil komen tot een duurzame economische groei, die losgekoppeld is van het gebruik van grondstoffen. De bouwsector is hierin een belangrijke speler; zij neemt circa de helft van het wereldwijde materiaalverbruik voor haar rekening en veroorzaakt circa een derde van al het afval.

Wienerberger ondersteunt de doelstellingen en maatregelen van de Europese Green Deal. Wij beschouwen de transitie naar een circulaire bouwconomie als een kans om materiaalvoorraden te beschermen, de levensduur van onze producten nog verder te verlengen en daarmee de milieuprestaties van onze producten te verbeteren. Samen met onze ketenpartners gaan we deze innovatie-uitdaging aan en zo maken we ons bedrijf toekomstbestendig.

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023



100%

**van onze nieuwe producten
zijn ontworpen om herbruikbaar
of recyclebaar te zijn.**

De herbruikbaarheid van onze producten is een doorslaggevend innovatie-aspect bij Wienerberger. Zo behouden onze producten nog langer hun waarde. Voor elke productgroep ontwikkelen we criteria, waarmee rekening wordt gehouden bij het ontwerpproces van nieuwe producten.

5. Circulariteit

Toekomstgericht bouwen = duurzaam en circulair bouwen

Er komt veel op ons af in Nederland. De doelstellingen en regelgeving op het gebied van duurzaam en circulair bouwen gaan nog een stapje verder dan de Europese regels. De bestaande regels voor de milieu- en energieprestatie van gebouwen worden steeds verder aangescherpt en er is ook een actieve dialoog in de markt over de meetmethodes op zich. Overheden en marktpartijen werken samen aan pre-normatieve richtlijnen, zoals [CB'23](#) en [Het Nieuwe Normaal](#). Verder staat "bouwen binnen de grenzen van de planeet" ook bekend als Paris-Proof bouwen, zeer in de belangstelling.

Wienerberger neemt actief deel aan kennisdeling in dit vakgebied, door deelname aan diverse platforms, zoals de klankbordgroep Toekomstig Hergebruik van CB'23, werkgroepen binnen DigiGO en het Urban Mining Collective. Verder zijn we partner van Madaster, deelnemer binnen de C2C Bouwgroep en daarmee lid van Cirkelstad. Via onze brancheorganisatie KNB zijn we vertegenwoordigd in diverse normcommissies en andere relevante platformen. We vinden het belangrijk om bij te dragen en te leren, ook al betekent dit dat er soms nieuwe uitdagingen op ons pad komen.



Noodzakelijke ketenaanpak

Duurzaam, circulair ontwerpen en bouwen betekent altijd: vooraf goed nadenken over het (toekomstig) gebruik. Gedurende de gebruiksfase moeten aanpassingen eenvoudig te realiseren zijn en producten of materialen dienen na de exploitatiefase zo hoogwaardig mogelijk opnieuw inzetbaar te zijn. Dit kan alleen in goede samenwerking binnen de hele bouwketen.

Samen met klanten en partners kijken we hierin vooruit. In 2021 hebben we een onderzoek gedaan onder 60 professionals en hun visie en ervaringen over circulair bouwen gebundeld in een visiedocument. In 2022 zijn stakeholderinterviews gedaan met enkele architecten, gemeentes en vastgoedontwikkelaars. Dit heeft inzicht gebracht in hun uitdagingen en behoeften bij het integreren van duurzaamheid en circulariteit in het ontwerpen en bouwproces. Ook dit nemen we mee in onze productontwikkeling.



In het Wienerberger Xperience Center in Elst organiseren we met grote regelmaat kennis- en demosessies met diverse marktpartijen. Om zo met elkaar in gesprek te gaan, kennis te delen, van elkaar te leren om samen duurzaam en circulair te kunnen bouwen.



Hergebruik van product en materiaal vindt plaats in diverse gradaties, binnen alle productgroepen. Zoals direct hergebruik van ClickBrick, hergebruik van uitgesorteerde dakpannen, hergebruik van straatbakstenen in particuliere markt, hergebruik van reststromen bij CicloBrick en Leadax Roov.

Verbreden en verduurzamen van ons productportfolio

De toepassing van bakstenen, keramische binnenmuurstenen en dakpannen is duurzaam en waardevast. Keramische producten kenmerken zich door een uiterst lange levensduur, die op kan lopen tot wel honderd jaar of meer. Ook zijn ze kleurecht, blijvend mooi en nagenoeg onderhoudsvrij. Daarmee dragen ze bij aan een duurzame, waardevolle exploitatie. [Externe onderzoeken en LCC studies](#) bevestigen dit.

De vraag is hoe deze lange levensduur optimaal benut kan worden in de gebouwen en de buitenruimte van vandaag. Wienerberger zet bewust in op de ontwikkeling, productie en toepassing van duurzame en circulaire producten en processen. Centraal hierbij staan remontabel bouwen en hergebruik van producten en materialen met behoud van hun waarde.

Waar mogelijk worden producten dus hergebruikt. Daarnaast gebruiken we reststromen voor de productie van nieuwe keramische producten waar dit (op redelijke termijn) milieuwinst oplevert en economisch verantwoord is. We maken keuzes in het gebruik van verantwoorde, duurzame grondstoffen. Onze locaties Thorn en Nuance zijn beoordeeld volgens de [Cradle to Cradle standaard](#), met strenge eisen op het gebied van materiaalzuiverheid, circulariteit, energie- en watermanagement en sociale aspecten. Dit heeft begin 2023 geresulteerd in een Cradle to Cradle Silver certificaat voor zowel [ClickBrick](#) als de traditionele [metselbakstenen](#) van de fabrieken Thorn en Nuance.

Circulair bouwen met retour- en restwaardesysteem

Met ClickBrick biedt Wienerberger een innovatief circulair bouwsysteem aan voor het droogstapelen van gevelstenen. Zo kunnen de bakstenen later gemakkelijk worden gedemonteerd en hergebruikt. Dit betekent een belangrijke doorbraak voor circulair productgebruik in de sector.

ClickBrick is een droogstapelsysteem zonder gebruik van mortel of lijm. Het is gebaseerd op een mechanische verankering door middel van roestvrijstalen clips en spouwankers.

De plaatsing verloopt eenvoudig en snel, ongeacht de weersomstandigheden. Dat vergemakkelijkt de timing van de uitvoeringsfase. Het ClickBrick-assortiment bevat diverse kleuren en texturen.

De levenscyclusanalyse (LCA) toont aan dat ClickBrick een bewezen lage milieu-impact heeft. Categorie 1 data is gepubliceerd in de Nationale Milieu Database. De bakstenen hebben een lange levensduur, waarin ze niet vervangen hoeven te worden.

Het systeem maakt gebruik van slechts twee materialen, baksteen en metaal. Demontage kan gebeuren met een minimum aan arbeid en zonder de stenen te beschadigen, zodat ze integraal kunnen worden hergebruikt. ClickBrick wordt aangeboden inclusief '[Brick as a Service](#)', het systeem voor restwaarde, retourgarantie en gerichte projectservices.

Sinds 2021 lopen er studies of een vergelijkbare opzet haalbaar is voor straatbakstenen en keramische dakpannen. Wienerberger zou daarbij het initiatief nemen om producten retour te halen en te selecteren op geschiktheid voor hergebruik als 'product met ervaring' of als grondstof voor nieuwe producten. Voor dakpannen loopt er inmiddels een proef met een Tilburgse woningbouwcorporatie, in samenwerking met een onderhoudsaannemer. Bij de renovatie van een woonwijk worden 175.000 stuks keramische dakpannen teruggenomen om te worden hergebruikt als grondstof voor straatsteenproductie op Kijfwaard West, terwijl 2.500 stuks worden getest op hergebruikmogelijkheden. De eerste resultaten zien er veelbelovend uit. Er wordt nu verder gewerkt aan een compleet model.



Bij de renovatie van een woonwijk worden 100.000 stuks dakpannen teruggenomen om te worden hergebruikt als grondstof voor straatsteenproductie



Urban mining

— CicloBrick

Elke steen bevat 20% post-consumer recycled content

Duurzaam bouwen met donormateriaal

In nauwe samenwerking met urban mining-specialist New Horizon werd de CicloBrick gevelbaksteen ontwikkeld. New Horizon levert het keramische donormateriaal, dat wordt 'geogst' door gebouwen selectief te slopen. Daarna wordt het op duurzame wijze gebroken en vermalen, zodat we het als grondstof kunnen toevoegen aan de duurzaam gewonnen rivierklei. Elke CicloBrick bevat 20% post-consumer recycled content. Aan het einde van de levensduur kan CicloBrick op dezelfde wijze selectief gesloopt, verwerkt en als materiaal hergebruikt worden. Een bijzondere variant van de CicloBrick is de Dom-steen.

Zie [pagina 75](#) voor een beschrijving van dit project.



Er werden meer externe secundaire stromen onderzocht in 2022. Het eerste doel van deze projecten is om ervaring op te doen met de technische (on)mogelijkheden van het toepassen van secundaire materialen.

Tweede doel is om te komen tot een standaard specificatie voor geschikte secundaire materialen per producttype. Ook wordt er onderzocht hoe de economische haalbaarheid van de inzet van secundaire materialen nu en in de toekomst is en welke knelpunten op het gebied van de afvalwetgeving moeten worden opgelost.



Meer weten over Brick as a Service en de achtergrond ervan?
Bekijk hier het filmpje



Meer weten over het maken van de CicloBrick?
Bekijk hier het filmpje

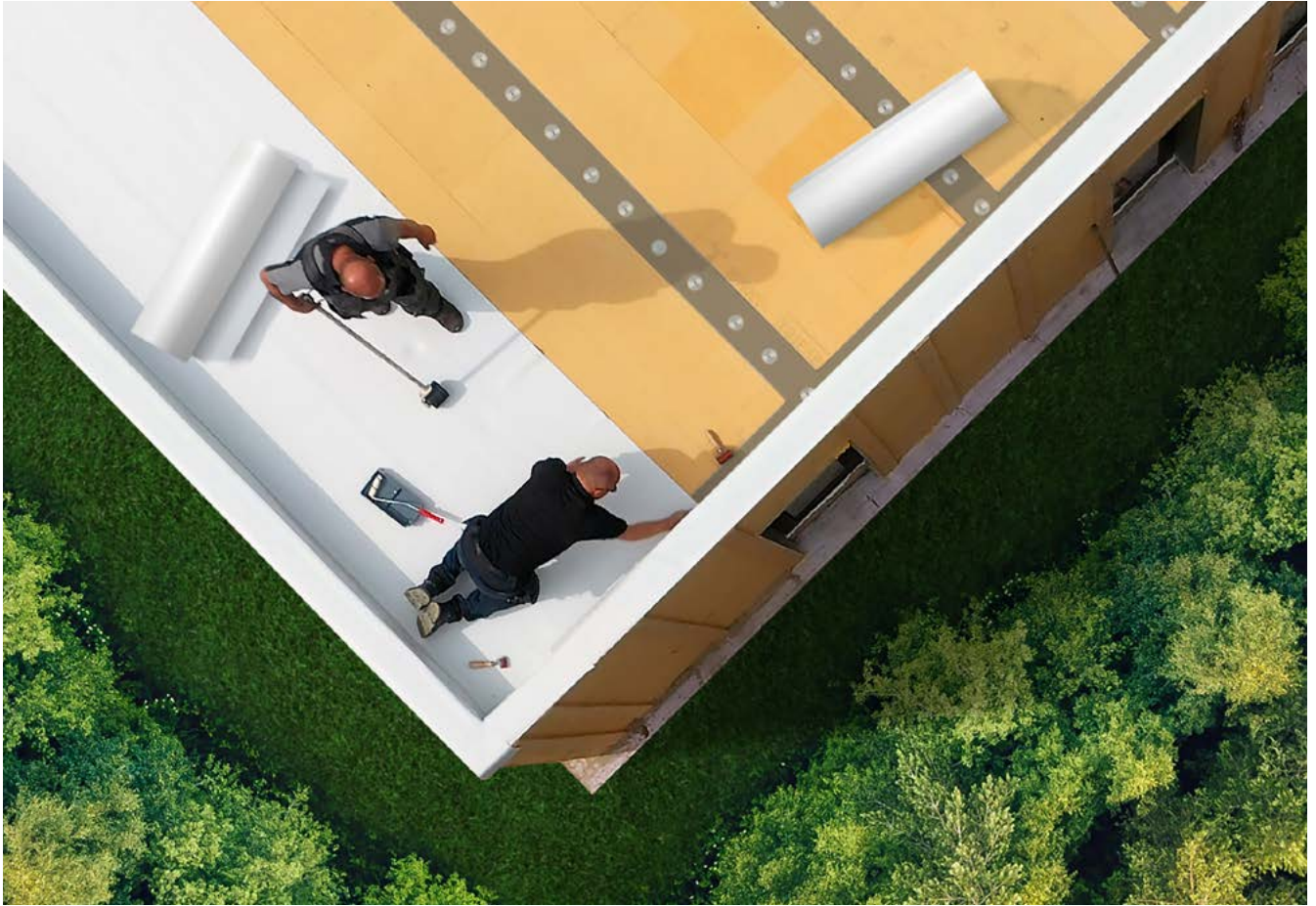
Sluiten van de interne grondstoffenkringloop bij Wienerberger

Onze intentie is om de interne kringlopen volledig te sluiten en daarmee afval te voorkomen en hergebruik te bevorderen binnen onze eigen productielocaties. En daarmee zijn we goed op weg, interne secundaire stromen worden in toenemende mate toegepast. Het eerste doel is om de reststromen uit persen, drogen en bakken zoveel mogelijk te beperken. En de stromen die toch ontstaan worden zoveel mogelijk direct teruggebracht in het productieproces. Dit is reeds het geval voor de uitval tijdens persen en drogen.

Ook worden steeds meer inspanningen geleverd om reststromen van het bakken te malen en in te zetten als zogenoemd 'afmageringsmiddel' in de eigen grondstoffenmix. Daarbij vervangt dit materiaal veelal extern ingekocht materiaal, zoals chamotte of lava. Is hergebruik binnen de eigen locatie niet mogelijk, dan wordt gekeken naar andere Wienerberger-locaties. Zo wordt uitval van de dakpanproductie in Tegelen verwerkt als grondstof voor straatstenen bij Kijfwaard West en (zaag)uitval van de vestiging Deko wordt verwerkt op de locatie Heteren. De intentie is om geen interne uitval meer "weg te rijden" naar brekerijen, maar al het materiaal intern te verwerken.



Verwerken van (zaag)uitval tot donormateriaal.



Leadax Roov platdakbedekking

Integrale oplossingen voor de hele gebouwschil en buitenruimte

Wienerberger ontwikkelt zich van producent van bouwkeramiek tot leverancier van oplossingen voor duurzame en circulaire gebouwen en de openbare ruimte.

Sinds 2022 wordt het product Leadax Roov aangeboden. Dit is een oplossing voor platdakbedekking die wordt gemaakt met PVB-folie. Dit is een reststroom uit veiligheidsglas, waarvan jaarlijks 1,5 miljard kilo beschikbaar is in Europa. Door dit te gebruiken als belangrijkste grondstof voor Leadax Roov, dragen we bij aan het verantwoord verwerken van deze afvalberg.

Zo creëren we een circulaire oplossing voor platdakbedekking, met een gunstige MKI die bijdraagt aan een betere MPG (Milieu Prestatie Gebouwen) score. Voor dit product is een categorie 1 productkaart beschikbaar in de Nationale Milieudatabase. In de zomer zorgt het witte oppervlak voor hoge reflectie van de zonnestraling, wat zorgt voor verkoeling binnen met een mogelijke energiebesparing als gevolg. Zoals de meeste producten van Wienerberger wordt ook Leadax Roov in Nederland geproduceerd. Voor Leadax Roov wordt gewerkt aan een retourname- en restwaardegarantie.

Op weg naar duurzame en circulaire verpakkingen

Verpakken is een actueel thema in onze markten. Verpakkingen zijn nuttig, maar zorgen ook voor overlast en kosten op de bouw. Voor met name plastic komt er bovendien nationale en internationale wetgeving aan. Daarom loopt er sinds 2020 een initiatief 'duurzaam en circulair verpakken' bij Wienerberger in Nederland en internationaal. In 2021-2022 was Wienerberger, samen met ketenpartners, deelnemer in een Circo-track Duurzaam Verpakken-project. In 2022 zijn mooie stappen gezet op weg naar duurzaam verpakken.

Alle producten van Wienerberger Nederland worden vanaf het najaar van 2022 verpakt in een blanco hoes met een klein Wienerberger-label, die hoogwaardig kan worden gerecycled tot grondstof voor nieuwe folies. De uitrol gaat geleidelijk. Vanaf 2022 bestaan de krimphoezen voor alle in Nederland geproduceerde producten standaard voor 30% uit gerecycled plastic. Voor stretchhoezen zal de overgang naar materiaal met post-consumer recycled content naar verwachting in 2023 gaan plaatsvinden. Dit betreft de locaties Kijfwaard West, Deest, Heteren en Narvik Tegelen.

In een werkgroep van brancheorganisatie KNB wordt gewerkt aan het opzetten van een universeel HULO retourpalletsysteem voor metselstenen. Doel is om klanten te ontzorgen, afval te verminderen en een flinke CO₂-besparing te realiseren. Ophalen, repareren en beheren van de pallets dient centraal te gebeuren. Begin 2022 is een praktijktest inclusief het terughalen van pallets gedaan bij een drietal fabrikanten, waaronder Wienerberger. Daarna is de pilot verder uitgebouwd. In 2023 wordt besloten of dit een haalbare werkwijze is voor alle KNB-leden. Bij succes komt een jaarlijkse besparing van 8,5 miljoen kg CO₂ voor de branche binnen bereik.

Via de KNB-werkgroep straatsteen is een pilot voorbereid voor het retour halen van de (huidige) houten pallets voor machinale pakketten. Bij vier projecten van twee fabrikanten zullen de pallets worden opgehaald, gecheckt, gerepareerd en terug geleverd door een externe partner. Deze pilot zal het hele jaar 2023 gaan lopen. Doel is om ook voor straatstenen klanten te ontzorgen, afval te verminderen en CO₂-besparing te realiseren.



— Feit

Vanaf 2022 bestaan alle krimphoezen in Nederland voor 30% uit gerecycled plastic





Biodiversiteit

In de voorbije decennia werd het natuurlijke evenwicht over de hele planeet sterk verstoord. Het verloren gaan van biodiversiteit en de klimaatcrisis zijn twee elkaar versterkende fenomenen. De mensheid wordt zich er steeds meer van bewust dat ons overleven en onze maatschappij afhankelijk zijn van de natuur en de biodiversiteit.

Bescherming en behoud van onze omgeving is stevig verankerd in de missie van Wienerberger. Wij bevorderen de biodiversiteit op onze productielocaties, dragen bij aan de ontwikkeling van nieuwe natuur bij kleiwinning en respecteren de natuurwaarden in de bebouwde omgeving.

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023



100%

**geïmplementeerd
biodiversiteitsprogramma
op al onze productievestigingen**

We stellen voor onszelf een duidelijke doelstelling: tegen 2023 een actieplan voor biodiversiteit vaststellen en implementeren bij al onze Wienerberger productievestigingen, gebaseerd op het Wienerberger biodiversiteitsprogramma.

6. Biodiversiteit

Cruciaal voor onze planeet

De natuur en haar ecosystemen vormen de basis voor alle organismen op onze planeet, inclusief menselijk leven. We worden er ons steeds meer van bewust dat biodiversiteit cruciaal is voor het behoud ervan. Het verlies aan biodiversiteit heeft ook nadelige gevolgen voor verscheidene aspecten van het menselijk welzijn, zoals de zekerheid van voedsel en energie, kwetsbaarheid voor natuurrampen en toegang tot schoon water en grondstoffen. Ook is het van invloed op gezondheid, welzijn en keuzevrijheden.

De natuur vormde het centrale thema van de COP26 klimaatconferentie van de VN, in november 2021 in Glasgow. Een jaar later, op 19 december 2022, tijdens de 15e UN Convention on Biological Diversity in Montreal, werd het Kunming-Montreal Global Diversity Framework aangenomen. Hierin werden gemeenschappelijke doelstellingen vastgelegd om het verlies van biodiversiteit te stoppen en om te buigen naar herstel. Globaal bestaan deze uit een tijdlijn met drie richtpunten: nul netto natuurverlies vanaf 2020, netto natuurpositief tegen 2030 en volledig natuurherstel tegen 2050. Concreet werd onder andere afgesproken dat 30 procent van het aardoppervlak (land, zoetwater en oceanen) een beschermde status moet hebben in 2050. Deze wereldwijde '30x30' doelstelling wordt gezien als het equivalent van de 1,5 graad in het Klimaatakkoord van Parijs.

Wienerberger spant zich continu in om de milieupact van grondstofwinning en productie tot een minimum te beperken. In die zin blijven we onze productieprocessen onafgebroken optimaliseren

Zie ook [Hoofdstuk 4](#) Decarbonisatie & [klimaatbescherming](#) en [Hoofdstuk 5](#) Circulariteit.

Naast decarbonisatie en circulariteit vormt biodiversiteit één van de drie pijlers van ons ESG-beleid. Daarom is Wienerberger bezig om uiterlijk in 2023 voor elk van de ruim 200 productielocaties wereldwijd een actieplan op te stellen, om er de lokale biodiversiteit te versterken via gerichte maatregelen. Daarnaast wordt tijdens en na de kleiwinning belang gehecht aan behoud en verbetering van de biodiversiteit. Hiervoor werken we in Nederland al bijna 30 jaar samen met kleiwinners en natuurorganisaties, wat al heeft geresulteerd in bijna 7.000 hectare nieuwe natuur.



Wienerberger Biodiversity Action Plan
(zie ook de brochure op onze website)

Actieplannen biodiversiteit

Wienerberger zet zich via het biodiversiteitsprogramma in om de leefbaarheid voor dieren en planten op onze eigen locaties te verbeteren via gerichte maatregelen. Dat kan op allerlei manieren: het creëren van meer groene oppervlaktes, verbeteren van de kwaliteit ervan en het introduceren van geschikte elementen voor wilde plant- en diersoorten. Voorbeelden zijn het inzaaien van planten die vogels en insecten aantrekken, nestkasten of insectenhôtels plaatsen, fruitbomen of struiken aanplanten waar dieren in kunnen schuilen of een poel voor kikkers en hagedissen graven.

In 2021 werd er door het Wienerberger-biodiversiteitsteam in Wenen samen met externe experts een catalogus ontwikkeld met 31 specifieke maatregelen, wetenschappelijk onderbouwd, onderverdeeld in verschillende categorieën en inclusief voorbeelden van ontwerp, beheer en onderhoud die al gerealiseerd zijn op Wienerberger-locaties. Deze catalogus en bijbehorend stappenplan werden in 2022 getest op diverse pilot-locaties in Europa, waaronder zes Nederlandse fabrieken: Bemmel, Haaften, Heteren, Schipperswaard, Zennewijnen en Brunssum. Op basis van de opgedane ervaringen zal Wienerberger uiterlijk in 2023 volgens deze werkwijze individuele biodiversiteitsplannen uitrollen naar alle Europese locaties, waaronder de Nederlandse.

Voor elk van de zes Nederlandse pilotlocaties werden vrijwillige biodiversiteitsambassadeurs gezocht, die samen met het lokale management en het centrale team aan de slag zijn gegaan volgens een vaste werkwijze.

Biodiversiteitsactieplan in zes stappen



Eerst wordt het terrein door ecologen in kaart gebracht en samen met de biodiversiteits-ambassadeurs wordt een nulmeting van bestaande flora en fauna gedaan. Daarna wordt het potentieel voor biodiversiteit op die locatie vastgesteld en voorzien van een kostenindicatie. Het lokale team stelt prioriteiten en maakt een plan, dat na goedkeuring door het projectteam biodiversiteit stapsgewijs kan worden uitgevoerd. De bedoeling is dat er zoveel mogelijk zelf wordt gedaan, met eigen gereedschappen en producten, indien nodig met ondersteuning van een groenbedrijf of hovenier. Een centraal budget is beschikbaar gesteld.

Na realisatie wordt er door de lokale ambassadeurs periodiek gemonitord of er daadwerkelijk verbetering in de biodiversiteit is opgetreden. Overhead-medewerkers konden in 2022 zelf teams samenstellen en een halve dag op een van de pilotlocaties besteden aan de uitvoering van een van de biodiversiteitsprojecten. In Heteren is al een start gemaakt met de uitvoering en in Erlecom en Schipperswaard was dit begin 2023 ook het geval.

Naast een positief effect op de biodiversiteit leiden de acties ook tot meer natuurbewustzijn en tot een aangename werkomgeving voor onze mensen. Zo heeft het biodiversiteitsinitiatief ook een meerwaarde voor ons bedrijf en onze medewerkers.

Kleiwinning

De afgelopen 25 jaar heeft de succesvolle samenwerking tussen de natuur- en milieuorganisaties en de kleiwinsector in Nederland op veel plekken geleid tot een aantrekkelijker, veiliger en ecologisch vitaler riviersysteem met een verbeterde biodiversiteit en groter natuurareaal. Het rivierengebied is een van de weinig gebieden in Nederland waar het goed gaat met de biodiversiteit. Aan een flink deel van de circa 7.000 hectare nieuwe natuur, die in de afgelopen 25 jaar is ontwikkeld, heeft zogenaamde duurzame 'reliëfvolgende kleiwinning' bijgedragen.

Op 20 mei 2022 bekrachtigden tien partijen een nieuwe Groene Afspraak rond klimaatinclusieve en natuurpositieve kleiwinning langs Rijn en Maas. Een samenwerking waarin natuur- en milieuorganisaties Natuurmonumenten, ARK Natuurontwikkeling, Natuur en Milieufederatie Gelderland, Natuur en Milieufederatie Limburg, Staatsbosbeheer en vier partijen uit het bedrijfsleven, namelijk de brancheorganisatie voor de keramische industrie KNB-keramiek, Wetering, K3 en Delgromij zich voor 15 jaar verbinden aan reliëfvolgende kleiwinning met natuurinrichting. De Groene Afspraak omvat tien punten, is gebaseerd op de principes uit het Plan Ruimte voor Levende Rivieren en wordt ondersteund door Het Wereld Natuur Fonds.



Uitvoering actieplan



Kansenkaart locatie Schipperswaard



Ondertekening van de Groene Afspraak

Het streven is om gezamenlijk circa 112 voetbalvelden per jaar aan gebiedsontwikkeling te realiseren door reliëfvolgende kleiwinning met natuurinrichting in het winterbed van de rivieren. De feestelijke ondertekening vond plaats in de Millingerwaard, onderdeel van de Gelderse Poort. Hier is het innovatieve concept van kleiwinning, die de natuurlijke bodemgesteldheid volgt en de basis voor natuurontwikkeling legt, destijds uitgevonden. De Groene Afspraak draagt bij aan een aantrekkelijk rivierenlandschap én voorziet in hoogwaardige en hernieuwbare grondstoffen die noodzakelijk zijn voor het realiseren van de bouwopgave in Nederland. Nederlandse rivierklei wordt erkend als abiotische, hernieuwbare grondstof en wordt als zodanig vermeld in de Handreiking Circulaire Gebouwen (RVO, december 2022, [link](#))

De Groene Afspraak maakt deel uit van het Plan Ruimte voor Levende Rivieren (www.levenderivieren.nl), waarin uitgangspunten en kansen zijn vastgelegd voor 'levende en leverende rivieren'. Het plan streeft naar een verdubbeling van het huidige areaal riviernatuur en verbindingen tussen natuurgebieden (overstromingsvlakten én aangrenzende binnendijkse gebieden), naar een hogere kwaliteit van het onderwaterleven en naar méér rivierdynamiek.

Veilige grondstoffen

Wij zorgen dat gevaarlijke stoffen vermeden, en waar dat niet mogelijk is, vervangen worden. De conformiteit met alle wettelijke richtlijnen wordt voortdurend gemonitord en indien nodig volgen meteen corrigerende maatregelen.

Onderdeel van de Cradle to Cradle-certificering van de producten gemaakt in Thorn en Nuance is een zeer strenge beoordeling van de gebruikte materialen volgens een ABC-X systeem. Daarbij wordt gekeken of de grondstoffen veilig zijn voor mens, bodem, lucht en water. Onze producten werden bekroond met een Silver rating voor materiaalzuiverheid en een Silver V3.1 certificaat. De uitkomsten van de evaluatie zijn in de toekomst ook bruikbaar voor onze andere fabrieken.



Waarom Cradle to Cradle?

Ga naar [onze website](#)

Natuurinclusief bouwen

Wienerberger wil niet alleen de levenskwaliteit van mensen verbeteren, zowel thuis als in hun sociale en professionele omgeving. We willen ook een actieve bijdrage leveren aan het behouden van de biodiversiteit en natuurwaarden in bebouwde gebieden. Bij de ontwikkeling van ons productportfolio hebben we daar oog voor. Sommige keramische producten van Wienerberger lenen zich voor de creatie van insectenhôtels en nestplaatsen voor kleine zoogdieren. Dat is een mooie manier om de biodiversiteit te bevorderen in stedelijke gebieden, zonder te raken aan de levenskwaliteit van de mensen die in de gebouwen wonen. Zwaluwen en huismussen bijvoorbeeld, nestelen graag in woonhuizen en grotere panden, zoals flatgebouwen en appartementencomplexen. Huismussen doen dit ook wel in dichte hagen, maar ze maken hun nest het liefst onder de eerste rij dakpannen van woningen. Met onze nestpannen voor mussen en zwaluwen help je ze een handje. Nestpannen zijn leverbaar voor de meeste dakpanmodellen.

Oplossingen voor dakoppervlakken in lichte kleuren, zoals Leadax Roov, hebben een merkbaar verkoelend effect en verbeteren zo het microklimaat. Waterpasserende, elementaire bestrating helpt om de negatieve gevolgen te beheersen van extreme weersomstandigheden, zoals stortbuien, die in de toekomst wellicht vaker zullen voorkomen.

Wienerberger blijft zich inspannen om de biodiversiteit op zijn vestigingen te beschermen en te verhogen en zal toenemend investeren in het ontwikkelen van producten die biodiversiteit stimuleren. De zich snel ontwikkelende regelgeving op het gebied van natuurherstel en natuurinclusief bouwen, maar ook bovenwettelijke Nederlandse initiatieven, dragen hier zeker aan bij.



Biodiversiteit rondom de fabrieken

07

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023



10%

**meer opleidingsuren
in 2023 per werknemer in
vergelijking met 2020**

Wienerberger gelooft in het gericht ontwikkelen en ondersteunen van zijn medewerkers, en bevordert het netwerken en deelnemen aan organisatiebrede kennisuitwisseling.

Personeel & sociale impact

De medewerkers van Wienerberger vormen de belangrijkste succesfactor van ons bedrijf. Dankzij ieders motivatie, kennis en inzet kunnen wij samen onze doelen realiseren: de levenskwaliteit van mensen duurzaam verbeteren met onze producten en systeemoplossingen. Wij zetten ons daarom continu in voor het bieden van een veilige werkplek, het ontplooiën van ieders talenten en het bevorderen van diversiteit en gelijke kansen binnen ons bedrijf.

Doelen van ons duurzaamheidsprogramma 2023



> **15%**
vrouwen in senior
management



> **30%**
vrouwen in
managementfuncties

Wienerberger beseft dat het percentage vrouwen in bepaalde functies slechts een van de vele belangrijke aspecten vormt van een hoge diversiteitsgraad. We zien deze doelstellingen als een eerste stap. Voor ons gaat het niet om het bepalen van quota, maar om het creëren van een positief bewustzijn van gendergelijkheid.

7. Personeel & sociale impact

Sociale impact van Wienerberger

Wienerberger zet zich in voor een maximale positieve impact op de samenleving. Wij ondersteunen sociale projecten en instellingen met focus op de landen waarin we actief zijn. Daar helpen we mensen in nood aan huisvesting en adequate leefomstandigheden binnen het kader van onze sociale projecten.

Doel van ons
duurzaamheidsprogramma 2023



200

**wooneenheden per jaar
voor mensen in nood**

Gebouwd met onze eigen producten
en in de markten waarin we actief zijn.

Wienerberger personeel

Onze medewerkers vormen de basis van ons succes en zijn een sleutelfactor voor de verdere ontwikkeling van het bedrijf. Een goede werkgever zijn is dan ook een van onze strategische doelstellingen. Dat betekent als eerste: veilige werkomstandigheden creëren voor alle collega's, op elk moment en op iedere Wienerberger-locatie. Daarnaast willen we de gezondheid en vitaliteit van onze werknemers bevorderen. Ook willen we zorgen voor het aantrekken en behouden van talent. Dat laatste door te werken aan training, ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden van onze medewerkers. Wienerberger is een onderneming in transitie. Als organisatie willen we meebewegen met nieuwe inzichten vanuit de markt en vanuit onze moedermaatschappij in Wenen, om zo de toekomst veilig te stellen. Om dat te doen hebben we een sterke en flexibele basis nodig. Dat lukt alleen als medewerkers worden erkend op alle gebieden, ook voor wie zij zijn als mens. Diversiteit, gelijke kansen en inclusie staan hoog op de agenda. Gedrag en sociale normen, waardoor mensen zich gerespecteerd voelen en deel uitmaken van een groter geheel, zijn een belangrijke basisvoorwaarde voor het welbevinden van de medewerker en daarmee voor het succes van Wienerberger.

Goed werkgeverschap

Bij Wienerberger in Nederland werkten 856 mensen in 2022, hiermee bleef het aantal medewerkers nagenoeg stabiel ten opzichte van 2021 (855 medewerkers). In 2022 was 91,4% van onze medewerkers man en 8,06% vrouw. De gemiddelde leeftijd was 49 jaar.

De loyaliteit van Wienerberger en haar personeel blijkt uit het relatief lange gemiddelde dienstverband: 14,04 jaar. In 2022 gingen 108 medewerkers uit dienst van Wienerberger, terwijl er 111 nieuwe collega's instroomden.

Om alle medewerkers te informeren over actuele ontwikkelingen wordt gebruik gemaakt van periodieke persoonlijke bijeenkomsten op alle locaties, het personeelsblad P.Info (inmiddels 'Aanpakkers'), het interne platform WeComm en nieuwsbrieven via e-mail.

Wienerberger Nederland heeft een eigen ondernemingsraad (OR), bestaande uit 14 leden die alle productielocaties vertegenwoordigen. Vier van hen vormen het dagelijks bestuur, dat elke twee maanden bij elkaar komt om de lopende zaken door te spreken. Zij vormen het eerste aanspreekpunt voor de bestuurder (de directie), waarmee zij vijf keer per jaar vergaderen. De OR-leden nemen deel aan verschillende OR-commissies en krijgen jaarlijks training aangeboden.

Ieder land waarin Wienerberger actief is, heeft een eigen ondernemingsraad. Er is ook een Europese OR, die twee keer per jaar samenkomt en waarin overkoepelende thema's worden besproken die voor alle Wienerberger-landen gelden.

In 2021 is een Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) gehouden, waaraan 70% van de medewerkers heeft deelgenomen. De betrokkenheid van medewerkers bij de organisatie is groot. Over het algemeen willen medewerkers nog lang bij de organisatie blijven werken. Zij begrijpen wat er van ze verwacht wordt en kunnen hun werk effectief uitvoeren. Er zijn altijd nog punten waar Wienerberger aan kan werken. Dit wordt opgevolgd met actieplannen en verbetertrajecten. Het doel is om continu te blijven verbeteren en om steeds actief te luisteren naar de mening van de medewerkers zodat Wienerberger een goede werkgever blijft, nu en in de toekomst.

Aandeel vrouwen

Inclusiviteit is een belangrijk thema voor Wienerberger. Dat blijkt onder meer uit het feit dat het directieteam van Wienerberger Nederland voor 50% uit vrouwen bestaat en dat er zeven vrouwen in managementposities werken. Hiermee geven we een krachtig signaal in onze organisatie.



Veilig en gezond werken

Veilige en gezonde werkomstandigheden aanbieden heeft voor Wienerberger hoge prioriteit. Bij al onze activiteiten plaatsen we veiligheid voorop.

Ongevallen en onveilige situaties

Iedere werknemer moet een onveilig geachte activiteit of procedure meteen stopzetten. Het werk mag pas worden hervat wanneer de veiligheid opnieuw gegarandeerd is. Toch zien we de volgende gegevens in verband met werkongevallen.

Jaar	2022	2021	2020
Ongeval met externe medische behandeling	11	15	15
Ongeval met verzuim	17	10	18
Ongeval met aangepast werk	1	0	3
Klein incident	15	5	8
Totaal aantal ongevallen	44	30	44

Het totaal aantal ongevallen in 2022 is toegenomen ten opzichte van het voorgaande jaar, maar gelijk aan 2020. Een verklaring is dat in 2022 veel aandacht is besteed om kleine ongevallen ook te melden en registreren. Het aantal ongevallen met verzuim is toegenomen en met externe medische behandeling is afgenomen ten opzichte van 2021. In 2022 heeft er één ongeval met meldingsplicht bij de Arbeidsinspectie plaatsgevonden. Daarop is besloten om LOTOTO versneld te implementeren bij alle fabrieken (zie onder).

Voor Nederland is voor de Wienerberger-fabrieken een AFR target vastgesteld van 4,5. De AFR is het aantal ongevallen met verzuim per miljoen gewerkte uren. Dit sluit aan bij de corporate doelstelling. Met 17 ongevallen met verzuim zijn we in 2022 boven de AFR van 4,5 uitgekomen.

Een melding onveilige situatie is een gevaarlijke situatie of gebeurtenis binnen Wienerberger, waarbij nog net niets (ernstigs) is gebeurd. Door actief dit soort van situaties te melden en aan te pakken wordt het algemene veiligheidsniveau van de organisatie vergroot.

De ambitie voor 2022 was ingezet op het melden van drie onveilige situaties per medewerker per jaar met een afhandelpercentage van minimaal 85%. In totaliteit zijn 2.097 meldingen gedaan met een gemiddeld afhandelpercentage van 89%. Op het merendeel van de fabrieken is deze doelstelling daarmee ruimschoots gehaald.

LOTOTO: Lock Out, Tag Out, Try Out

LOTOTO is een veiligheidsconcept om machines energievrij te maken, voordat er ingegrepen wordt. In 2022 zijn alle fabrieken voorzien van nieuwe LOTOTO-hulpmiddelen. Ook heeft er een LOTOTO-trainingsdag plaatsgevonden, bestaande uit een theorie- en een praktijkdeel. Daarnaast zijn de reguliere interventies voor alle machines in kaart gebracht en aan de machine zichtbaar gemaakt. Voor 2023 staat op de agenda dat alle LOTOTO-stappen van de vier hoofdprocessen (kleivoorbereiding, pers, ontlading en zetmachine) concreet zijn gemaakt en dat deze zichtbaar zijn aan de machines.



LOTOTO slotenbord

PATHS: Positive attitude towards health & safety Bewustmaken van individueel gedrag

Wienerberger neemt zijn verantwoordelijkheid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden aan te bieden, maar wil tegelijk zijn medewerkers bewust maken van hun individuele gedrag, om een veiligheidscultuur uit te bouwen. Ons streefdoel is om als producent van bouwmaterialen en -oplossingen de beste veiligheidscijfers van de sector voor te leggen. De doelstelling van Wienerberger is duidelijk: nul ongevallen.

VML: Visible Management Leadership

Veiligheid is en blijft mensenwerk. In 2022 is daarom VML geïntroduceerd. VML staat voor Visual Management Leadership. De essentie van VML is dat het leidinggevend kader actief het gesprek over veiligheid en gezondheid met zijn of haar mensen aangaat op de werkvloer. De achterliggende gedachte is dat leidinggevendenden zo laten zien dat veiligheid en gezondheid belangrijke waarden zijn. Dit kan gaan over iets wat niet goed gaat, maar juist ook om een compliment uit te delen over zaken die wél goed gaan. Ons hele operationele managementteam is opgeleid om veilig gedrag tijdens het werk te stimuleren.



Nieuwe werkkleding

Werkkleding

Last but not least: in 2022 zijn alle fabrieken voorzien van nieuwe zichtbaarheidskleding in de kleuren oranje/grijs. Hiermee voldoen alle fabrieken van Wienerberger aan de corporate Wienerberger-standaard voor werkkleding. Hiermee is iedereen nu beter zichtbaar en beschermd op de werkvloer. Gezien de vele transportbewegingen in en om onze fabrieken is dit erg noodzakelijk. Ook is nu voor bezoekers meteen herkenbaar dat veilig werken een belangrijke waarde is voor Wienerberger.

Welzijn en gezondheid

Ziekteverzuim

Het percentage ziekteverzuim bedroeg in het jaar 2022 gemiddeld 8,21% voor Wienerberger Nederland. Dit betekent een stijging van 0,21% ten opzichte van 2021. De ziekmeldingsfrequentie was 1,15 gemiddeld per medewerker.

Duurzame inzetbaarheid: 'Lekker Werken'

We willen graag een goede werkgever zijn en onze medewerkers een duurzame loopbaan bieden. Toen bleek dat er grote behoefte is om met het thema 'Duurzame inzetbaarheid' aan de slag te gaan,

is een werkgroep opgericht. Duurzame inzetbaarheid is een breed begrip en omvat thema's, zoals scholing, werkdruk, mentale en fysieke gezondheid. Door bewust bezig te zijn met deze thema's stimuleren we elkaar om ons te blijven ontwikkelen.

Via interviews en de resultaten uit ons Medewerkerstevredenheidsonderzoek en PMO's (Preventieve Medische Onderzoeken) stelden we samen met Arbo Unie een aantal hoofdpijlers vast. We keken naar de actuele issues, ambities, bestaand beleid en de instrumenten die voorhanden zijn. Hoe werkt dit in de praktijk en wat ontbreekt er nog? Daarmee gaan we met elkaar aan de slag om in 2023 te komen tot een overzichtelijk pakket van o.a. cursussen en bijscholingen op het gebied van veilig en gezond werken, omscholingsmogelijkheden of jobrotatie, inzicht in de verschillende verlofregelingen, aanbod van een leasefiets voor woon-werkverkeer en mogelijkheden om eerder met pensioen te gaan (RVU-regeling voor productiemedewerkers).

Opleiding en ontwikkeling

Via een ruim opleidingsaanbod biedt Wienerberger zijn medewerkers de kans om zichzelf verder te ontplooiën en ontwikkelen. Het aantal opleidingen nam in 2022 aanzienlijk toe.

Het bestede opleidingsbudget steeg in 2022 naar € 796 per medewerker, dit was € 391 in 2021. In 2022 bedroeg het gemiddeld aantal uren opleiding 11,63 uren, ofwel 1,45 dagen per medewerker. Dat is een sterke stijging ten opzichte van 2021, toen dit 7,27 uur per medewerker bedroeg.

Op het gebied van online trainingen maakten we wederom stappen met het LMS (Learning Management System). Als eerste werd de basis veiligheidstraining als e-learning module aangeboden. In de loop van 2022 werden nieuwe trainingen toegevoegd en gingen we een samenwerkingsverband aan met GoodHabitx. Zo bieden we nu een breed scala aan online trainingen aan. Op alle locaties is werk gemaakt van het creëren van een 'ruimte voor succes'. Deze ruimte kan de medewerker gebruiken voor leren en ontwikkelen. Met deze onderdelen werken we aan een cultuur van continu leren en ontwikkelen.

Studie- en stageprogramma

Wienerberger heeft een uitgebreid studie- en stageprogramma voor zowel medewerkers als externe studenten. Binnen Operations zijn hiervoor de volgende mogelijkheden:

- Als erkend SBB-leerbedrijf bestaan er binnen Wienerberger mogelijkheden voor een praktijkplaats bij een leer/werktraject (BBL). Voor 2021 zijn er binnen de locaties 4 BBL plaatsen beschikbaar gesteld. De loonkosten t.b.v. deze BBL-trajecten zijn ongeveer € 91.600.
- Het aanbieden van leer-werktrajecten voor operators en technici (12 medewerkers). Ten behoeve van de ontwikkeling van medewerkers worden er in samenwerking met het Summa College in Eindhoven leer-werktrajecten voor operators A/B/C-niveau en medewerkers technisch onderhoud aangeboden. Per jaar maken ca. 12 medewerkers gebruik van deze mogelijkheid. Kosten hiervan zijn ongeveer € 25.000 (excl. loonkosten medewerkers en praktijkopleiders). Daarnaast hebben we een exclusieve samenwerking met Goflex, een opleidingsinstituut in de techniek. In samenwerking met het ROC en met bedrijven zoals Wienerberger, leiden zij mensen op voor een toekomstige carrière in de techniek.





- Binnen Wienerberger zijn er altijd mogelijkheden aanwezig voor stagiaires binnen verschillende disciplines. Stagiaires krijgen een project toegewezen en voegen daarmee daadwerkelijk iets toe aan het productieproces. Specifiek bij de technische afdelingen zijn er ieder half jaar tenminste drie stageplekken beschikbaar. Daarnaast zijn er ook op andere afdelingen en locaties mogelijkheden voor stagiaires en afstudeerders en worden die ook ingevuld.
- Verder worden er per jaar minimaal drie participatieplaatsen aangeboden, waar de kandidaat gelegenheid krijgt om competenties, scholing en werkervaring op te doen. We werken hiervoor samen met Werkzaak Rivierland en WML Panningen over de invulling van de participatieplaatsen. De loonkosten van dit initiatief zijn bij de invulling van drie plaatsen in totaal ruim € 73.000.
- Wienerberger biedt ook mogelijkheden voor duurzame reguliere arbeidsplaatsen. Bij de invulling van vacatures wordt rekening gehouden met mogelijke invulling van WWB-gerechtigden (onze vacatures worden ook gecommuniceerd naar het UWV), WIA en Wajong gerechtigden. Vanaf april 2021 waren er ongeveer 100 openstaande vacatures en het 1e kwartaal van 2022 waren er in totaal minimaal vijftig (openstaande) vacatures. Het bijbehorende bedrag aan loonkosten doorgerekend op jaarbasis van april 2021 tot april 2022 was ruim € 5.300.000.

In de periode 2008-2012 heeft Wienerberger de Investors in People (IiP) standaard gebruikt om haar sociaal beleid te laten beoordelen en te laten toetsen in hoeverre de HR-inspanningen en instrumenten daadwerkelijk effect hebben. Alle vestigingen in Nederland hebben aan de eisen van de IiP-standaard voldaan. De jaren daarna heeft Wienerberger In de vorm van Succesvol Samenwerken de ervaringen die met het IiP-traject zijn opgedaan om de cyclus van de continue verbeteringen gaande te houden. Jaarlijks werd er op ca. drie locaties o.a. door middel van interviews en workshops een doorlichting uitgevoerd. In 2021 heeft er tevens een MTO plaatsgevonden. Op basis van de resultaten van Succesvol Samenwerken en het tweejaarlijkse MTO kunnen er gerichte verbeteracties in gang gezet worden. Jaarlijkse kosten zijn ongeveer € 16.000 (excl. loonkosten medewerkers).

Sociale impact van Wienerberger

Wienerberger wil als producent van duurzame bouwmaterialen met zijn producten en kennis een steentje bijdragen aan de maatschappij. Wij steunen tal van sociale projecten in heel wat landen. Zo werkte Wienerberger in 2022 tien jaar samen met Habitat for Humanity. Met onze producten en deels met hands-on hulp van eigen personeel worden huisvesting en openbare gebouwen, zoals scholen en centra voor mensen met een beperking, gerealiseerd. Sinds 2012 werden zo ruim 5.000 mensen in Bulgarije, Hongarije, Noord-Macedonië, Polen, Roemenië, Slowakije, de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk geholpen aan waardige leefomstandigheden.



Habitat for Humanity, Roemenië

Voetnoot: de vermelde bedragen zijn t.b.v. onze aanbieder Social Return on Investment

Voorbeelden sociale impact

ClickBrick gevelstenen voor hospice Zaltbommel

Hospice de Samaritaan Bommelerwaard biedt plaats voor mensen in hun laatste levensfase, die niet in een ziekenhuis kunnen blijven en voor wie zorg thuis of in een verzorgingshuis niet mogelijk is. Die laatste tijd worden de gasten omringd met persoonlijke aandacht, zorg en begeleiding. Ook het verblijven in een kenmerkende woonomgeving is daarbij een belangrijke meerwaarde.

Het Hospice is een nieuwbouwproject met een ontwerp uitgewerkt tot een huis waar mensen in alle rust en waardigheid hun laatste levensfase kunnen afsluiten in een sfeer die de thuissituatie zoveel mogelijk benadert. Aan de buitenkant heeft het gebouw een ingetogen uitstraling en de energievoorziening gebeurt volledig klimaatneutraal.

Het bestuur van de Samaritaan benaderde Wienerberger om mee te denken in de kosten voor dit project in Zaltbommel waar ook het Wienerberger NL hoofdkantoor is gevestigd. Om dit project mogelijk te maken zijn er namelijk bedragen en schenkingen bij elkaar gebracht. Wienerberger schonk gedeeltelijk de circulaire ClickBrick Cube gevelstenen die uitstekend passen bij de rustige uitstraling van het hospice.

— Hospice Zaltbommel

Wienerberger
leverde 360 m²
ClickBrick Cube
gevelstenen



Xperience training voor Scholengemeenschap het Hooghuis

In 2022 kwam Wienerberger in contact met het Hooghuis uit Oss, een scholengemeenschap voor het voortgezet onderwijs. Sinds enige tijd hebben ze een betrekkelijk nieuw project: TOOL. Dit staat voor Technisch Onderwijs Op Locatie.

Met een bus of vrachtwagen gaat het Hooghuis de ca. 35 basisscholen in de regio langs om leerlingen uit het basisonderwijs te enthousiasmeren voor technisch onderwijs. Ze hebben hiervoor voor de groepen 1 t/m 8 spullen om leerlingen spelenderwijs (onderbouw) en meer les-gericht (bovenbouw) te onderwijzen.

Wienerberger heeft de leerlingen van de Scholengemeenschap in het Xperience Center ontvangen en een uitgebreide training gegeven – in dit geval de ClickBrick Xperience (Teach the Teacher). Verder stelde Wienerberger een lespakket ClickBrick ter beschikking en werd de vele uitleg en informatie over de producten en toepassingen op onze website doorgenomen.

— Scholengemeenschap het Hooghuis

Wienerberger gaf de leerlingen een uitgebreide **ClickBrick Xperience** training en stelde een lespakket ter beschikking



Voorbeelden sociale impact

Steun voor Maggie's Center: zorgcentrum voor kankerpatiënten

Maggie's Center in Groningen is een professioneel zorgcentrum voor kankerpatiënten en hun partners, familieleden en vrienden. Het wordt gebouwd nabij het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG). Het centrum biedt een helende en huiselijke plek, waar mensen die met kanker te maken hebben (gehad) samen met hun partners, familieleden en vrienden terecht kunnen voor aanvullende hulp en begeleiding.

De financiering van Maggie's Center is middels fondsenwerving tot stand gekomen. Veel bedrijven hebben in natura meegewerkt of hun steentje bijgedragen via sponsoring. De bouwpartners Trebbe, VolkerWessels, BAM Infra Nederland en Van Wijnen werken tegen kostprijs, zonder winstoogmerk, om dit unieke project te kunnen realiseren.

Marlies Rohmer Architecture & Urbanism in Amsterdam benaderde Wienerberger met de vraag of wij ze konden helpen via sponsoring van bakstenen voor dit project. Wienerberger doneerde circa 7.000 gevelbakstenen. Prefab elementen met steenstrips werden gemaakt in overleg met Hibex, een specialist in prefab betonnen gevelelementen.

— Maggie's Center

Wienerberger doneerde circa 7.000 gevel- bakstenen



Gewoon een bijdrage voor stichting GewoonWonen



Een eigen plek voor jongvolwassenen met een progressieve spierziekte en met 24-uurs zorg in de nabijheid. Eind 2022 werden de vier appartementen van stichting GewoonWonen, waaraan Wienerberger bijdroeg, geopend.

Samen met Xenia Huis met een Hart Hospice en Logeerhuis zijn de handen ineengeslagen en is dit gerealiseerd. Woningbouwvereniging Ons Doel zag het maatschappelijk belang en is als eigenaar 'de huisbaas' van het pand. GewoonWonen heeft fondsen geworven om het project te bekostigen.

Wienerberger werd door de architecten Maarten Plomp en Patrick Colly benaderd voor het leveren van bouwmaterialen. Wienerberger steunde dit project door circa 30.000 gevelstenen en circa 1.500 dakpannen te schenken. Hiermee draagt Wienerberger een beetje bij aan het mogelijk maken van relatief zelfstandig wonen voor deze jongvolwassenen.

— GewoonWonen

Wienerberger
schonk **30.000**
gevelbakstenen en
1.500 dakpannen





Governance & managementaanpak

Sinds de oprichting ruim 200 jaar geleden, neemt Wienerberger als internationaal succesvolle onderneming zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Wij willen het vertrouwen van onze stakeholders waard zijn. Wij hanteren heldere ethische principes in ons beleid en in onze acties: eerlijke communicatie, het nemen van onze verantwoordelijkheid, transparantie in onze economische activiteiten en een zinnige en verantwoorde bijdrage leveren aan de maatschappij.

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023



0

**gevallen van corruptie
bij de Wienerberger Groep**

De economie is een integraal onderdeel van de samenleving. Bij Wienerberger nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid ernstig: we communiceren eerlijk, handelen ethisch en opereren binnen een transparant economisch kader. Het verantwoorde management van de Wienerberger Groep met langetermijndoelstellingen voor ogen is stevig verankerd in de organisatiestructuur van de groep. We houden ons aan duidelijke ethische principes, aan onze gedragscode en aan een strikte naleving ervan.

8. Governance & managementaanpak

Wienerberger gedragscode, klokkenluidersregeling en preventie van corruptie

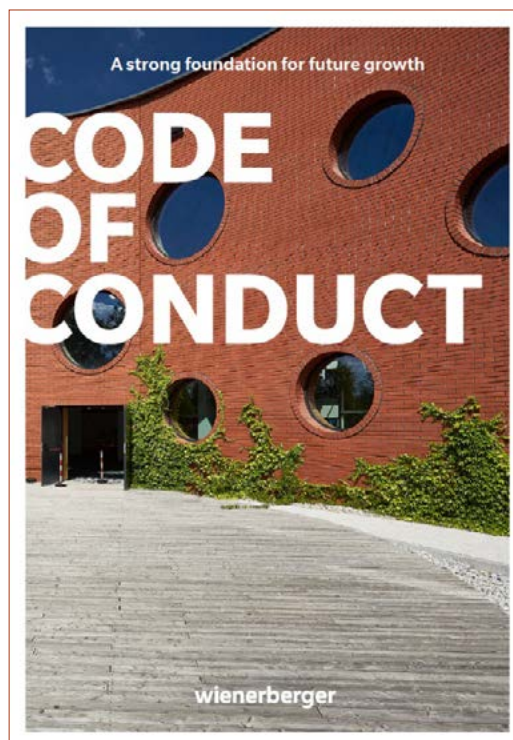
De Wienerberger Groep verbindt zich ertoe om alle nationale en internationale normen na te leven en ook zijn medewerkers dienen in overeenstemming hiermee te handelen.

Wienerberger ziet het als zijn plicht om de nationale en internationale regelgeving rond milieu, veiligheid en gezondheid te volgen en investeert waar nodig in verbeteringsmaatregelen.

Wienerberger engageert zich om de tien principes van de UN Global Compact toe te passen. Dit is een initiatief van de Verenigde Naties om bedrijven wereldwijd aan te moedigen een duurzaam en sociaal verantwoord beleid te voeren. De tien principes van de UN Global Compact betreffen mensenrechten, arbeid en -omstandigheden, milieu en anti-corruptie. Zoals beschreven in het [sociaal handvest](#), houdt Wienerberger zich aan de verdragen en aanbevelingen van de International Labour Organization (ILO).

Wienerberger gedragscode

Wienerberger wil beantwoorden aan de hoogste normen op het gebied van integriteit en zakelijke ethiek. Het bedrijf waakt over de reputatie van de Groep, zijn dochterondernemingen en merken. [De Wienerberger gedragscode](#) bevat bindende richtlijnen die bepalen hoe medewerkers zich moeten gedragen in de dagelijkse bedrijfsactiviteiten. De gedragscode moet eveneens onderschreven worden door al onze zakenpartners. Ze geldt voor de volledige Wienerberger Groep en alle dochterbedrijven, waarin Wienerberger een meerderheidsbelang heeft. De gedragscode verzekert een gedeelde visie, geeft ons een beter beoordelingskader en laat ons op een integere en ethische manier omgaan met alle stakeholders.



Wij verwachten hetzelfde van onze zakenpartners. Indien we merken dat een werknemer of zakenpartner de gedragscode met voeten treedt, ondernemen we de nodige stappen of leggen we sancties op.

De raad van bestuur, de raad van commissarissen en de ondernemingsraad van Wienerberger AG staan volledig achter de principes en richtlijnen van de Wienerberger gedragscode. Ze is verkrijgbaar in alle 25 talen die gesproken worden in de landen waar de Wienerberger Groep actief is. We moedigen al onze werknemers en zakenpartners aan om mogelijke inbreuken tegen onze gedragscode te melden.

Klokkenluidersregeling

Wienerberger gedooft geen enkele vorm van discriminatie of vergelding tegen personen, werknemers en zakenpartners, die te goeder trouw bezorgdheden uiten of wangedrag melden.

Medewerkers kunnen contact opnemen met leidinggevenden, HR-medewerkers of het Wienerberger Klokkenluiderscomité. Medewerkers en zakenpartners kunnen hun bezorgdheden ook anoniem, vertrouwelijk en in hun moedertaal melden via de 'SeeHearSpeak' Klokkenluidersdienst, die binnen de hele Groep wordt aangeboden door een externe, onafhankelijke partner. Elke inkomende melding bij SeeHearSpeak wordt gecontroleerd en onderzocht door het Klokkenluiderscomité.

Het Wienerberger Klokkenluidersbeleid verzekert zo een eerlijke en vertrouwelijke (mits wettelijk toegestaan) behandeling van alle gemelde voorvallen.

Preventie van corruptie

Wienerberger houdt zich aan het beginsel van vrije en eerlijke mededinging. Dit houdt in dat we ons sterk kanten tegen elke vorm van corruptie. Binnen het kader van het duurzaamheidsprogramma 2023 streven we naar 'nul gevallen van corruptie'.

We verwachten dat al onze werknemers zich hiernaar gedragen. Het 'vierogen principe' is een belangrijk instrument voor de preventie van corruptie. Wij passen het toe bij de ondertekening van zakelijke transacties met derden. De handtekening van twee bevoegde personen van de lokale entiteit is nodig, telkens wanneer rechten en plichten vastgelegd, aangepast of beëindigd worden. Dit principe is opgenomen in het internationale groepsbeleid en bevordert de corruptiepreventie op internationaal niveau.

Hetzelfde geldt voor het groepsbeleid met betrekking tot persoonlijke voordelen. Dat kreeg een update in 2016 en blijft van toepassing. Globaal gezien wordt het risico op corruptie bij Wienerberger laag ingeschat.

— 2022

Dit jaar werden geen strafrechtelijke procedures voor corruptie opgestart tegen Wienerberger of bedrijven van de Wienerberger Groep

Privacy, gegevensbescherming en cybersecurity

De bescherming van persoonlijke gegevens en informatiesystemen vormde altijd al een prioriteit voor Wienerberger in al zijn zakenrelaties. We behandelen persoonsgegevens vertrouwelijk en conform de regelgeving rond gegevensbescherming (GDPR). Wij investeren onafgebroken in gegevensbescherming en in de beveiliging van onze informatiesystemen.

Informatiebescherming

Onze centrale dienst informatie- en gegevensbescherming maakt deel uit van de Wienerberger Holding. Het team wordt ondersteund door regionale IT-veiligheidscoördinatoren en de informatiebeveiligingsmanagers van alle lokale bedrijven. Zij richten zich op de toepassing, de werking en de continue verbetering van de informatiebeveiliging, met als doel het voorkomen van beveiligingslekken. Daarnaast hebben zij andere taken zoals het coördineren van opleidingen voor werknemers, het simuleren van phishing en cyberaanvallen, het beheren van technische beschermingsmaatregelen en het monitoren en verbeteren van het beveiligingsniveau van al onze vestigingen.

Wij beschermen onze systemen door het bepalen en implementeren van standaarden, het up-to-date houden van onze infrastructuur, het toepassen van geavanceerde beschermingsmaatregelen en het instellen van adequate KPI's om de efficiëntie van onze maatregelen te verzekeren.

Onze IT-beveiligingsdienst maakt gebruik van de meest geavanceerde technologie (AI) en de expertise van externe cybersecurityanalisten, om onregelmatigheden in onze systemen en data op te sporen. Zo kunnen we snel efficiënte processen uitvoeren om deze onregelmatigheden te verwijderen. We verzekeren een hoog beveiligingsniveau door een consequente analyse van de veiligheidsindicatoren. De Wienerberger Groep werkt ook samen met gerenommeerde partners die, indien nodig, de klok rond beschikbaar zijn om mogelijke bedreigingen onmiddellijk op te sporen en in te grijpen.

Bescherming van persoonsgegevens

Alle persoonlijke gegevens, van werknemers, klanten of zakenpartners, worden vertrouwelijk en conform de regelgeving rond gegevensbescherming opgeslagen. Inbreuken tegen de bepalingen inzake gegevensbescherming kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen. Om een hoog beveiligingsniveau van persoonsgegevens te handhaven, brachten we een internationaal team van gegevensbeveiligingscoördinatoren samen. Zij werken bij de Wienerberger Groep en in de organisaties in elk land. Samen met externe specialisten bepaalden ze een kwaliteitsnorm voor gegevensbescherming, die met succes werd geïmplementeerd binnen de volledige Groep.

Het evalueren en optimaliseren van de normen gebeurt aan de hand van regelmatige interne controles. De controles gebeuren in alle vakgebieden, in de organisaties in elk land en bij partnerbedrijven die voor ons gegevens verwerken.

Cybersecurity

Cybersecurity-incidenten kunnen een verstrend effect hebben en medewerkers, klanten of het bedrijf als geheel schade berokkenen. Om de cyberrisico's te beperken, maken we regelmatig back-ups van onze gegevens, beschermen we onze apparaten en netwerken, encrypteren we belangrijke informatie en vereisen we dat wachtwoorden op regelmatige basis veranderen.

De medewerkers van Wienerberger zijn verantwoordelijk voor het naleven van deze maatregelen. Ze moeten zichzelf beschermen tegen risico's die uitgaan van uiteenlopende bronnen. Met dat doel voor ogen gebruiken ze sterke wachtwoorden, voeren ze regelmatige updates uit van programma's en systemen en proberen ze niet om toegangscontroles te omzeilen.

Om de integriteit van de gegevens, de beschikbaarheid van systemen, de vertrouwelijkheid en de aansprakelijkheid te verzekeren, moeten alle medewerkers op de hoogte zijn van de regels rond het gebruik van IT-systemen en andere hardware. Daarvoor voorziet Wienerberger on-site training, e-learning, informatieve video's en simulatieoefeningen.

Leveranciersbeheer

In het kader van het kwaliteitssysteem maakt Wienerberger Nederland gebruik van betrouwbare leveranciers die een correcte prestatie/ prijsverhouding hanteren en verantwoordelijkheid op het gebied van milieu, maatschappij en beleid nastreven. Het voortdurend kunnen beschikken over 'probleemloze' goederen en diensten is van essentieel belang. Wij trachten dit te bereiken door middel van een jaarlijkse leveranciersbeoordeling op basis van specificaties, levertijd, garantie, prijs/ kwaliteitverhouding, klantvriendelijkheid en ESG-aspecten. In 2022 werden door Wienerberger Nederland 163 nationale leveranciers beoordeeld op een schaal van 1-5. Indien zij niet voldoen (score 3 of lager), worden zij benaderd om te zien of betere afspraken mogelijk zijn. Zo niet, dan wordt een alternatieve leverancier gezocht.

Wij eisen daarnaast dat onze strategische leveranciers de [Wienerberger gedragscode](#) voor leveranciers naleven en beschikken over een gevalideerde duurzaamheidsaudit door EcoVadis. Momenteel worden deze ook uitgerold naar onze Nederlandse leveranciers.

Deze gedragscode bepaalt de minimumvereisten die Wienerberger stelt aan zijn leveranciers. Dat betreft het verantwoord handelen met betrekking tot ESG, met inbegrip van het respecteren van mensenrechten en het naleven van andere vereisten van de tien principes van de UN Global Compact.



Sinds 2019 laat Wienerberger de duurzaamheidsprestaties van leveranciers en potentiële risico's in specifieke inkoopdomeinen beoordelen door EcoVadis, een internationale partner voor duurzaamheidsaudits (ESG-ratings). In november 2022 heeft Wienerberger een [EcoVadis GOLD rating](#) ontvangen en mag zich daarmee scharen in de top 4% van de geëvalueerde bedrijven in onze sector.

Voor een efficiënte en gecoördineerde dataverzameling en het vergelijken van leveranciers gebruikt Wienerberger een interne leveranciersmanagement-tool, SRM. Dit platform bevat informatie over de financiële data, de ESG-prestaties, gedragscode, EcoVadis-rating en de risico's van alle Wienerberger-leveranciers. Op basis van de evaluaties formuleren we aanbevelingen voor onze leveranciers met betrekking tot de ESG-criteria. De Groep controleert maandelijks of de Wienerberger leveranciers genoteerd staan op internationale sanctielijsten. Als dat zo is, wordt verder intern onderzocht of deze leverancier aan boord kan blijven. In 2023 staan trainingen op het programma voor de Nederlandse Inkoopafdeling om met deze tools te gaan werken.

— 2022

Wienerberger een **EcoVadis GOLD rating** ontvangen en mag zich daarmee scharen in de top 4% van de geëvalueerde bedrijven in onze sector.





Duurzame voorbeelden



Toekomstgericht bouwen. Met de kracht van Wienerberger.

De wereld verandert. De bouwkolom beweegt. Duurzame ontwikkelingen zijn volop gaande. Om toekomstgericht te blijven bouwen, zijn slimme oplossingen essentieel. We zijn nieuwsgierig naar de kansen die komen en op basis daarvan creëren we bouwoplossingen voor vandaag en morgen. Zo geven we de bouwsector de juiste impuls.

Krachten bundelen

Dat doen we niet alleen. Succesvol en toekomstbestendig bouwen vereist een goede samenwerking. Daarom bundelen we de krachten met onze partners en klanten. Uitdagingen grijpen we met beide handen aan en samen komen we tot het beste resultaat.

We bewegen mee met de markt en werken samen aan de uitdagingen die op ons pad komen. We dragen bij met kennis, ervaring en een open blik op de toekomst. Natuurlijk met het oog op een duurzame wereld. Als collectief verkleinen we onze ecologische voetafdruk.

Een stap extra

We zetten hiervoor graag een stap extra. We nemen onze verantwoordelijkheid en volgen trends en ontwikkelingen op de voet. Met elkaar zetten we de toon en vertalen we noodzakelijke veranderingen naar innovatieve oplossingen. Wienerberger is de constante factor: stevig geworteld, ondernemend en vol vertrouwen.

— Toekomstgericht bouwen

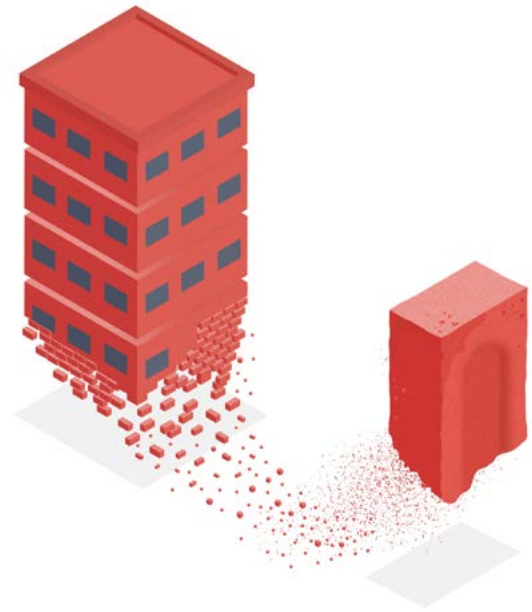
Wienerberger staat open voor vernieuwing en creëert innovatieve, duurzame bouwoplossingen

Dompuin als grondstof voor de CicloBrick

De circulaire CicloBrick Domsteen is een initiatief van de Brokkenmakers, New Horizon en Wienerberger binnen het project 'Van Dom tot Steengoed'. Het doel? Restmateriaal dat vrijkomt tijdens de restauratie van de Utrechtse Domtoren een duurzame bestemming geven. Zo wordt restmateriaal van een historisch monument gebruikt voor toekomstige, duurzame gebouwen.

Keramisch donormateriaal

New Horizon verwerkt het puin van de Domtoren, zodat het geschikt wordt om toe te passen in de CicloBrick Domsteen. Als basisgrondstof voor de steen wordt Nederlandse rivierklei gebruikt: een duurzaam materiaal dat oneindig en lokaal beschikbaar is. Het restmateriaal van de Dom wordt als grondstof aan de baksteen toegevoegd. Deze samenstelling staat garant voor een lange levensduur, met alle functionele en esthetische eigenschappen van een baksteen.



Ook is nagedacht over het einde van de Domsteen ná de levensduur: de circulaire bakstenen kunnen selectief gesloopt, verwerkt en als materiaal hergebruikt worden. Dat maakt de circulaire cirkel weer rond.

De CicloBrick Domsteen wordt al beperkt toegepast in duurzame bouwprojecten in Utrecht, zoals de Merwedekanaalzone en Cartesiusdriehoek.



28 nul-op-de-meter woningen met ClickBrick

In Silvolde herbouwde wooncorporatie Wonion 28 nul-op-de-meter woningen op basis van een circulaire aanpak. De gevels werden opgebouwd met het volledig circulaire ClickBrick gevelsysteem. Wonion en de architect kozen hiervoor vanwege het duurzame karakter van het project, waarbij de vrijgekomen materialen zoveel mogelijk werden hergebruikt. Zo ook de metselstenen van de huidige woningen. Daarnaast werden ClickBrick gevelbakstenen toegepast.

Innovatief circulair bouwsysteem

ClickBrick is het innovatieve circulaire bouwsysteem voor het droogstapelen van gevelstenen. Door de verwerking zonder specie zijn ClickBrick gevelstenen eenvoudig te demonteren en in hun oorspronkelijk vorm geschikt voor een volgend leven. Dit draagt enorm bij aan de milieuprestatie van de woningen in Silvolde.

Daarnaast werd met ClickBrick gekozen voor een traditioneel gevelbeeld dat aansluit bij het hergebruik van de bestaande metselstenen. En met een zeer gunstige milieukostenindicator werd er dus ook gekozen voor minder milieubelasting bij gebruik van dit innovatieve systeem.





— ClickBrick

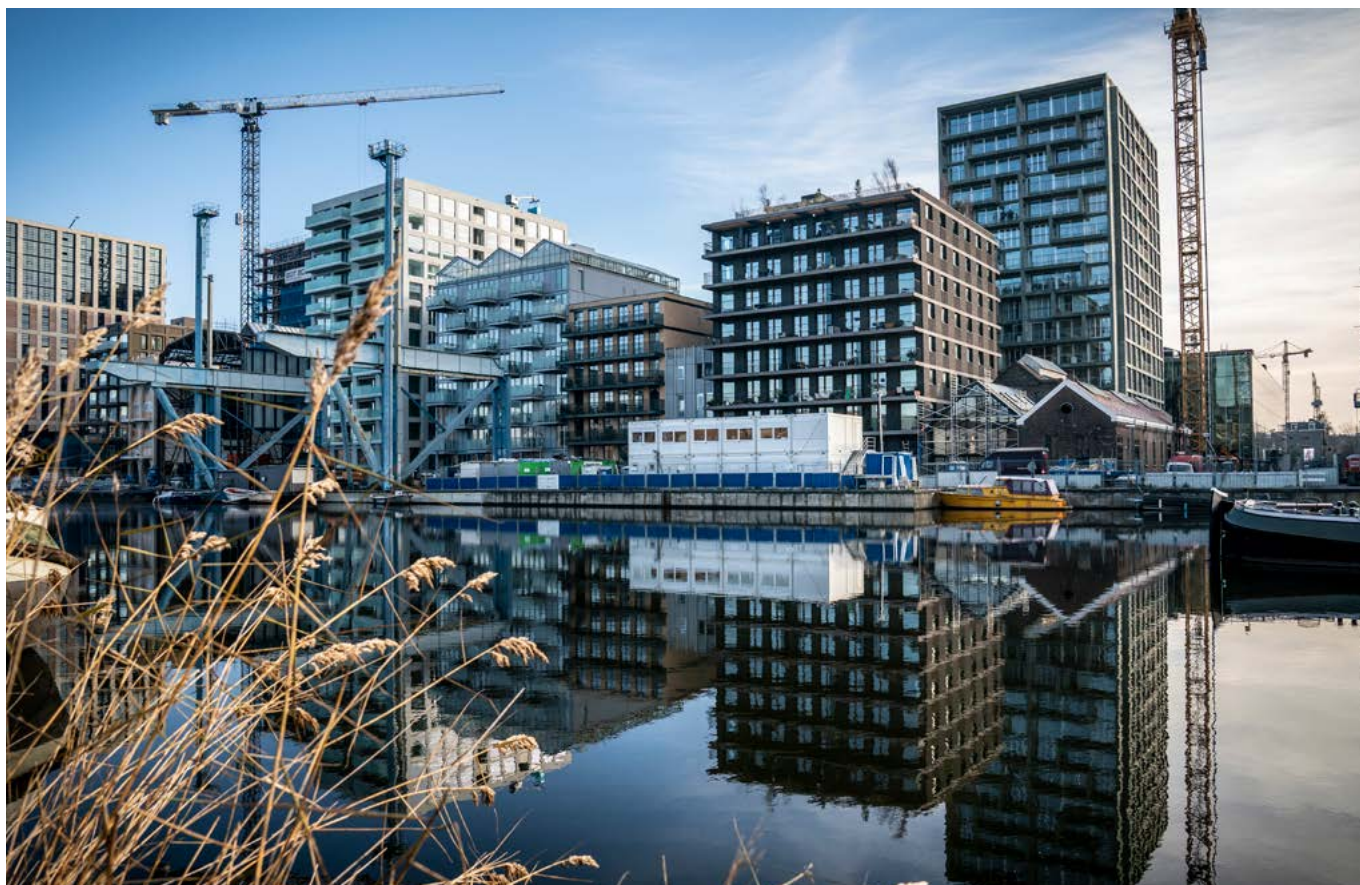
Door de verwerking zonder
specie zijn ClickBrick
gevelstenen eenvoudig
te demonteren

Toekomstgericht wooncomplex met EcoBrick

In de binnenstad van Amsterdam wordt een gebied ontwikkeld tot stadswijk. Een wijk waarin duurzaamheid, in de breedste zin van het woord, een absolute randvoorwaarde is voor een kwalitatieve leefomgeving. Een van de projecten is De Keizer, een wooncomplex met zeven verdiepingen. Een stijlvol gebouw waarvan de zwarte duurzame EcoBrick gevelstenen bepalend zijn voor de uitstraling. Het complex heeft een bescheiden ecologische voetafdruk, onder meer door de gebruikte materialen en doordat het energieneutraal is.

Smalle gevelbaksteen met minder volume

De EcoBrick gevelbaksteen paste hier perfect in. De gevelbakstenen met een dikte van 65 mm zijn circa 35% smaller dan de traditionele Waalformaat gevelstenen. Dit betekent minder grondstoffen, minder energie bij productie en minder transport. Maar wel met behoud van een traditioneel gevelbeeld. Een extra stap dus naar duurzaamheid en reductie van CO₂.





— EcoBrick

De gevelbakstenen met een dikte van 65 mm zijn circa **35% smaller** dan de traditionele Waalformaat

22 nul-op-de-meter woningen met ClickBrick en Wevolt X-Roof

Wienerberger wil zijn klanten de hele gebouwschil op een duurzame manier kunnen leveren. Dat past in de circulaire gebouwconomie die we nastreven. In het project Tuinhof Ameide wordt een circulaire gevelsteen gecombineerd met de voordelen van zonne-energie via geïntegreerde zonnepanelen. De gevels worden gestapeld met de ClickBrick Pure gevelstenen en het dakvlak heeft een eigentijdse uitstraling door de toepassing van Wevolt X-Roof zonnepanelen.

Energiezuinig én duurzaam wonen

Het streven in dit project is om een duurzame leefomgeving te creëren, waarin materialen worden toegepast die lang meegaan, circulair of herbruikbaar zijn en een bijdrage leveren aan energiezuinigheid. Met het ClickBrick Pure droogstapelsysteem wordt het gebruik van bouwstoffen gereduceerd met optimale hergebruiksmogelijkheden.

Het Wevolt Energiedak levert zonne-energie met een maximaal rendement en met een lage milieu-impact. Het wordt lokaal geproduceerd, heeft een lange levensduur en een hoge mate van recyclebaarheid. Daarnaast bevat het geen lood of PFAS. Op deze manier dragen we bij aan energiezuinig én duurzaam wonen.

— Wevolt X-roof

Het Wevolt Energiedak levert zonne-energie met een **maximaal rendement en met een lage milieu-impact**





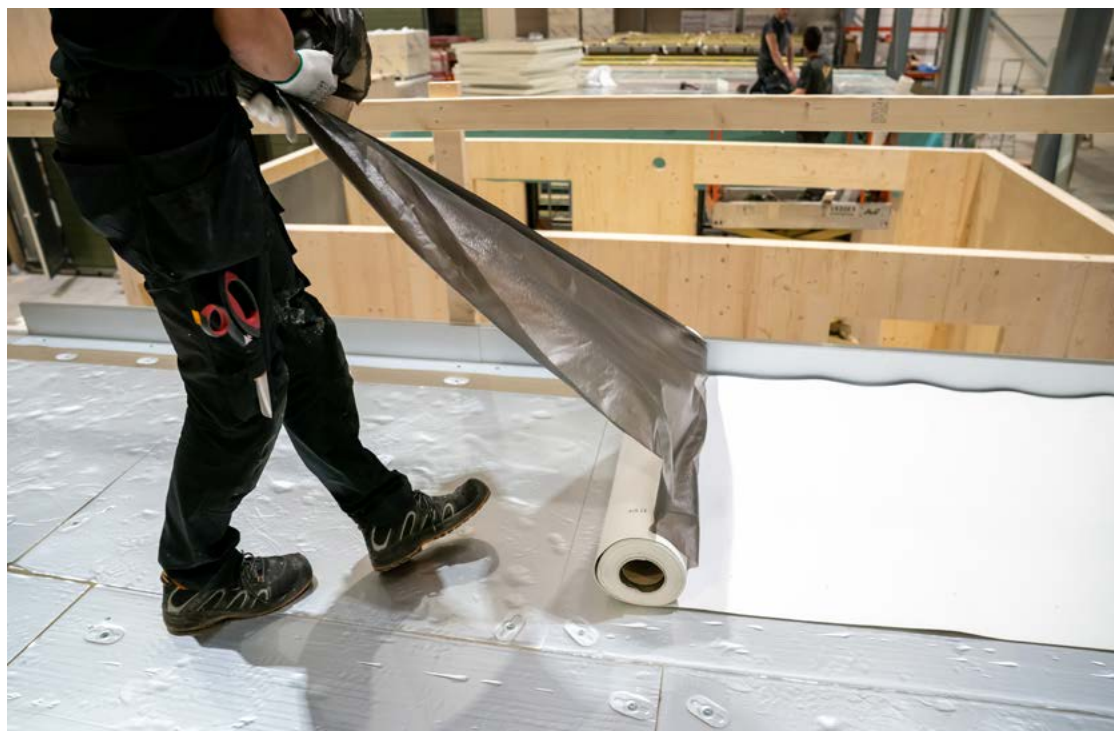
Toekomstbestendige flexwoningen met circulaire Leadax Roov

Om de groeiende woningnood in Nederland te verlichten, worden steeds vaker flexwoningen met een tijdelijk karakter ingezet. Zulke woningen zijn modulair, verplaatsbaar en recyclebaar. De overheid heeft de ambitie uitgesproken om tot 2030 jaarlijks zo'n 15.000 modulaire woningen te bouwen. Via slimme bouwoplossingen levert Wienerberger graag een bijdrage aan deze ambitie.

MGP-score laag met Leadax Roov

Zo werd er op 44 permanente, verplaatsbare woningen van Megaplex Woningen in Veenendaal Leadax Roov toegepast. De Flexwoningen worden afgebouwd in de productiehal om later in de wijk Feijenoord in Rotterdam gekoppeld en gestapeld te

worden. Voor de woningen wordt gewerkt met CLT (Cross-Laminated Timber) hout. Leadax Roov sloot hier perfect bij aan. Mede doordat met Leadax Roov de MPG-score laag gehouden kon worden, wat niet lukte met traditionele dakbedekking. Maar zeker ook omdat het probleemloos binnen verwerkt kan worden, zonder vuur en schadelijke stoffen. Leadax Roov wordt hiermee een vaste component binnen de productiestraat van Megaplex Woningen.





— Leadax Roov
Mede dankzij
Leadax Roov
een lage
MPG-score

KK70 straatbakstenen voor historisch stedenbouwkundig gebied in Apeldoorn



In Apeldoorn is een binnenstedelijk bedrijventerrein van 200 hectare, de Kanaalzone, ontwikkeld aan de hand van vijf kernwaarden. Erfgoed als inspiratiebron, multifunctioneel gebruik, water als kans, Apeldoorns groen en verbinden/ontmoeten. Het stedenbouwkundig plan bij het gebied, de Vlijtsekade, kenmerkt zich door een 'kamstructuur' in de vorm van een kade langs het kanaal waarop hofjes aansluiten. Bij de tot loftwoningen ontwikkelde loods is een groen binnenhof gevormd, met ruimte voor parkeren. De loods was het uitgangspunt voor de robuuste en tegelijk vriendelijke architectuur van de nieuwbouw

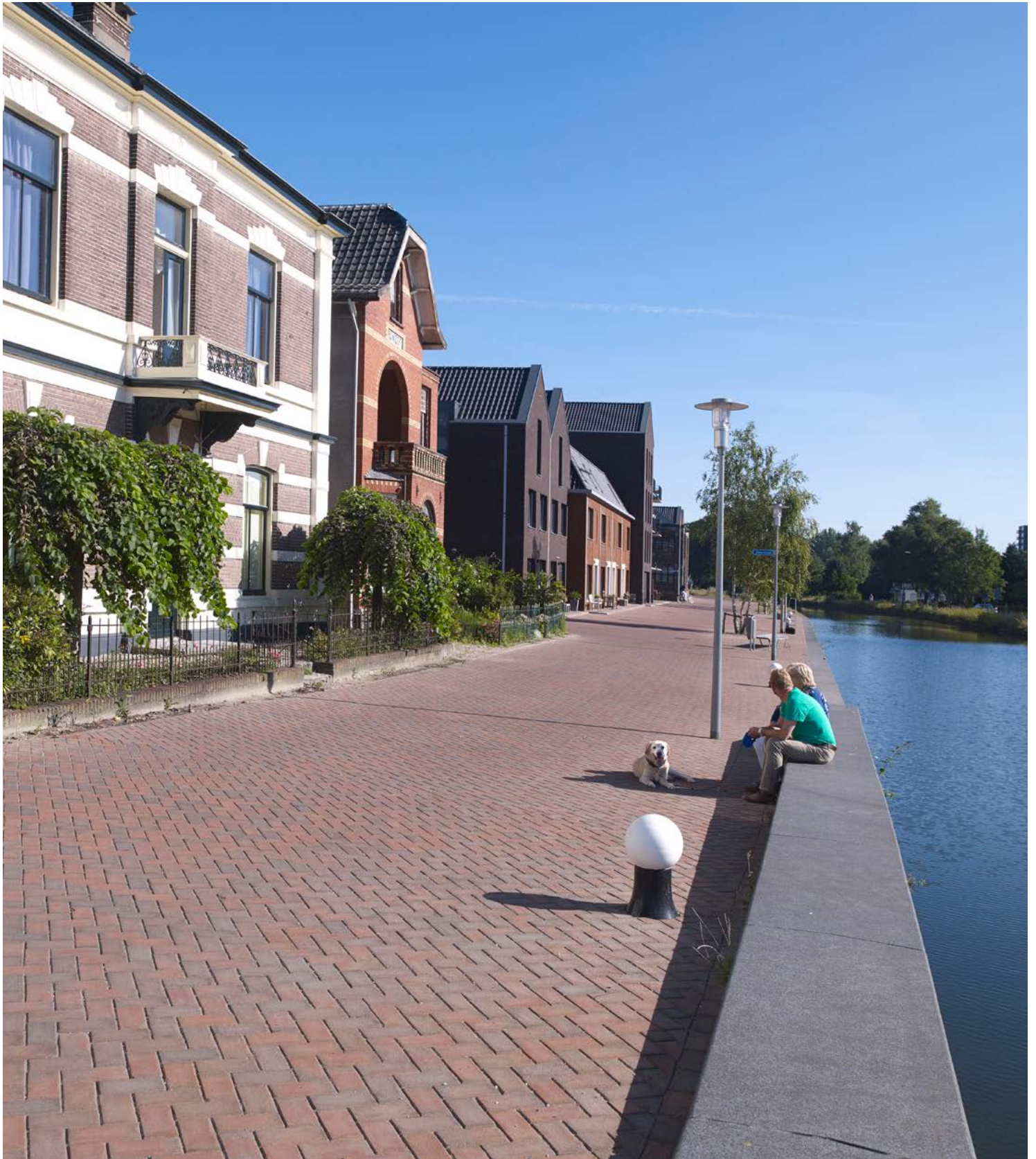
Derde leven voor straatbakstenen

Voor de bestrating binnen het gebied de Vlijtsekade werd gekozen voor robuust gebakken stenen in keiformaat, wat als een morele verplichting werd gezien voor zo'n stoer historisch gebied. Apeldoorn geeft de voorkeur aan straatbakstenen omdat ze mooi blijven en een lange levensduur hebben. De stenen krijgen ook een tweede en soms derde leven. De stenen worden vanwege deze voordelen op meerdere locaties in de gemeente gebruikt.

Apeldoorn kiest bewust voor duurzame materialen, waaronder de Novoton KK70 straatbakstenen die, vanwege het lagere formaat, minder grondstoffen gebruiken wat resulteert in een gunstige MKI-waarde.

— Novoton KK70 straatbakstenen

Minder gebruik van grondstoffen resulteert in een gunstige MKI-waarde.







Duurzame dialoog

Duurzame dialoog

Succesvol en toekomstbestendig bouwen vereist een goede samenwerking. Daarom bundelen we de krachten met onze partners en klanten. Een aantal klanten stelden we vragen rondom duurzaamheid, hergebruik en recycling. De gestelde doelstellingen omtrent de circulaire economie komen langzaam dichterbij en wij zijn benieuwd hoe onze klanten hier tegenaan kijken. Wat betekent duurzaamheid voor een architect of aannemer? Waar liggen nog on vervulde behoeften en wat zijn de kansen? Door dit te achterhalen, zijn we beter in staat om erop in te spelen. Zo helpen we elkaar om duurzame ambities waar te maken.



Rau Architects

Architectenbureau RAU introduceerde verschillende innovaties en ontwikkelde de eerste maatstaven op het gebied van CO₂- en energieneutraal bouwen. Inmiddels is het bureau dé autoriteit op het gebied van energiepositieve gebouwen en circulaire architectuur.

Michel Tombal - Architect

Wij schrijven vooral in op projecten waarbij circulariteit belangrijk is. We zoeken zelf ook naar dat soort projecten. Door de lezingen van Thomas Rau dragen we dit uit en trekken we deze projecten aan. Zijn motto? 'Guided by the future.' Hij laat zich in al zijn handelen leiden door wat er in de toekomst nodig is en niet door wat op dit moment haalbaar is. Ook voeren we in een vroeg stadium gesprekken met opdrachtgevers, bijvoorbeeld om te kijken of de duurzame ambitie overeenkomt met de financiële mogelijkheden.

Volledig circulaire projecten zijn beperkt, maar het zijn vaak projecten met circulaire componenten. Het is van belang om te zoeken naar rationalisme en pragmatisme. Een bepaald systeem herhalen en gebruik maken van losmaakbare elementen. Zoals ClickBrick bijvoorbeeld, maar het kunnen ook circulaire binnenwanden zijn die we meenemen in het ontwerp. Retourname en restwaarde voor circulaire producten is daarbij belangrijk en moet goed geregeld zijn.

Als je wil is 50% circulair haalbaar. Voorwaarde is wel dat de marktomstandigheden mee zitten. Wij verwachten een langzame opstart waarbij 2030 moeilijk haalbaar is, maar daarna krijg je waarschijnlijk ineens een versnelling. Zeker als de Madaster (met materialenpaspoorten) goed gevuld raakt. Er gaan patronen en systemen ontstaan. Daarnaast heeft het ook met hoeveelheden te maken. Hoe meer, hoe beter de prijs. In dat verband is de CO₂-taks ook relevant. Wel zijn we enigszins allergisch voor berekeningen. Daar zitten regelmatig tegenstrijdigheden in, dus kijken we liever vanuit gezond verstand.

Heijmans

Heijmans is een beursgenoteerde onderneming die activiteiten in vastgoed, bouw & techniek en infra combineert in de werkgebieden Wonen, Werken en Verbinden. Als toonaangevende partij in de sector wil het bedrijf een leidende rol spelen in de verduurzaming van de leefomgeving.

Thijs Huijsmans – Programmamanager Duurzaamheid bij Heijmans Utiliteit

Wij hebben de ambitie om vanaf 2023 100% circulair te bouwen en 50% minder primaire grondstoffen toe te passen. We denken dat er altijd een circulair alternatief beschikbaar is. Maar het gaat misschien wel meer nog om de gedragsverandering dan om technische oplossingen voor gebouwen. We moeten veel adaptiever zijn met als uiteindelijke doel niet langer te onttrekken, maar juist toe te voegen aan de leefomgeving en daarmee waarde te creëren.

Belangrijk is dat er meer openheid over kenmerken van materialen komt en dat deze data met ons wordt gedeeld. Van elke woning willen wij de impact inzichtelijk maken en monitoren op het gebruik van grondstoffen. Hiervoor kijken we naar de LCA-scores en specifiek naar CO₂. Aan de hand van deze inzichten ontwikkelen we concrete doelstellingen en zetten we acties uit. Samen met de keten dragen we zorg hiervoor.

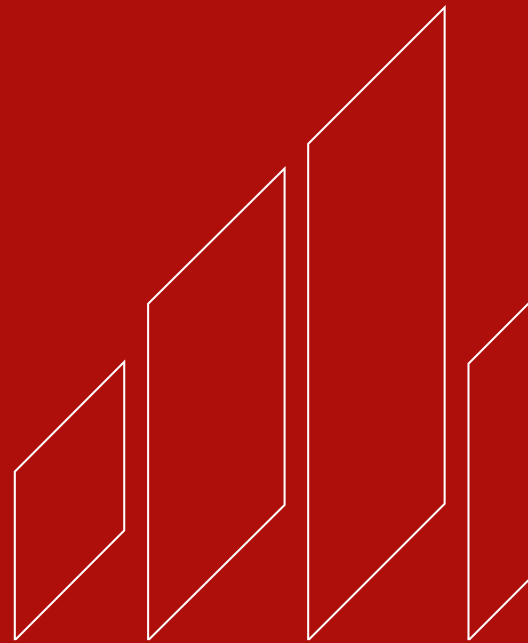
Circulariteit kan je eigenlijk niet meten omdat er geen duidelijke meetmethode voor is. Het aantal primaire grondstoffen en het terugbrengen van de milieu-impact kan je wel meten. De Milieu-Prestatieberekening Gebouw (MPG) is sinds 2021 verplicht bij de aanvraag van een omgevingsvergunning en is een goede indicator hiervoor.

Materiaaltransitie is ook een belangrijk focuspunt. Kijken welke materialen vervangen kunnen worden voor circulaire alternatieven en daarnaast inzetten op minder materiaalgebruik. Maar ook door efficiënte gebouwen neer te zetten met gecombineerde functies en door kwalitatieve bouwwerken te ontwikkelen, die niet over tien jaar al heel veel onderhoud nodig hebben.



Momenteel praten we met Wienerberger ook over de inzet van de EcoBrick en ClickBrick gevelbakstenen in onze projecten. We overwegen om dit groter op te pakken.

Circulariteit krijgt op dit moment veel aandacht. Dat moeten we vasthouden en oplossingen breed door de bouwsector gedragen zien te krijgen. Binnen Heijmans zijn we hier al druk mee bezig door kennis te delen en in alle projecten circulariteit als thema te introduceren. Ook denk ik dat we niet alleen naar het sluiten van kringlopen moeten kijken, maar ook naar de CO₂-impact die materialen op dit moment maken. We hebben immers NU een CO₂ probleem, terwijl veel technische materialen hun ecologische impact over een lange levensduur afschrijven. Dat vind ik onterecht.



Wienerberger B.V.
088 - 118 51 00
info.nl@wienerberger.com
wienerberger.nl


Wienerberger